



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО И КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

# ЗА КОММУНИЗМ

№ 92 (152)

Суббота, 14 ноября 1964 года

Год издания 2-й

Цена 2 коп.

## О ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ИНСТИТУТА

12 октября состоялось заседание бюро горкома КПСС. Бюро работала комиссия, которая проверила политическую и воспитательную работу в ряде подразделений: ОГЭ, ЦЭМе, ремонтно-ремонтном отделе ЦТО ЛЯП, производственных мастерских ЛВЭ и ЛНФ. В настоящее время работает 1300 человек, из них рабочих 967, ИТР — 333, служащих — 91. При проверке выяснилось, что еще не все работники не имеют среднего образования. Однако в техникумах и вузах обучается 107 человек, или около 8 процентов учащаяся молодежь и 4,5 процента — заочно в техникумах и вузах. Партийные организации и комсомольские организации Института стали проводить политико-воспитательную

работу более дифференцированно. Партийные организации ОГЭ, ЦТО ЛЯП, ЦЭМ разработали мероприятия по усилению идеологической работы в коллективах. Большинство этих мероприятий выполняется. Партийные организации регулярно заслушивают на партсобраниях и бюро вопросы постановки воспитательной работы в коллективах. Например, в транспортном отделе из 11 собраний, два собрания были посвящены идеологической работе. В ОГЭ проведено расширенное заседание партбюро и местного комитета с вопросом: «О методах воспитания коллектива и мерах предотвращения нарушений производственной и трудовой дисциплины». В текущем году партком Института пять раз на своих засе-

даниях слушал вопросы политической и воспитательной работы в производственных подразделениях. При обсуждении вопросов партком Института нацеливает партийные организации на развитие коммунистического отношения к труду, повышение марксистско-ленинского уровня работающих, индивидуальную работу с людьми. Во всех проверенных производственных подразделениях Института организовано движение за коммунистический труд, в котором участвует 820 человек. За звание бригад и ударников коммунистического труда борются: в транспортном отделе — 7 бригад, в ЦТО ЛЯП — 80 процентов рабочих и служащих. Из 260 рабочих, ИТР и служащих ОГЭ — 220 человек борются за это высокое звание. В этом движении активно участвуют и коммунисты. Так, из 22 членов КПСС ЦТО ЛЯП 20 коммунистов борются за звание ударников коммунистического труда.

В транспортном отделе регулярно проверяются взятые обязательства. Итоги этих проверок обсуждаются на общем собрании. Здесь же определяются передовики соревнования. Партийные организации ЦТО Лаборатории ядерных проблем, ЦЭМа, ОГЭ изучают и анализируют причины случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка и принимают соответствующие меры. Большинство работников производственных подразделений изучают марксистско-ленинскую теорию в кружках и семинарах, в которых обучается 800 человек. В отдельных подразделениях неплохо организована лекционная пропаганда. Регулярно, один раз в месяц, читаются лекции в ЦЭМе, ОГЭ, ЦТО ЛЯПа и др. В этом году проведено по 11—12 лекций. Тематика лекций разнообразная.

(Окончание на 2 стр.)

## На пути к «земному солнцу»

Уже десятками долями секунды измеряется время, на которое советским физикам удается теперь зажечь «земное солнце» — удерживать горячую плазму с температурой в миллионы градусов. Советские ученые занимают сейчас ведущее место в изучении свойств плазмы. В Институте атомной энергии имени И. В. Курчатова в результате экспериментов удалось получить плотный шнур горячей плазмы, время жизни которой в тысячи раз больше, чем в прежних опытах. В первый день работы сессии Отделения общей и прикладной физики, открывшейся 11 ноября в Институте физических проблем имени С. И. Вавилова, выступил академик Е. К. Завойский. Его доклад был посвящен методу нагрева плазмы, при котором для повышения температуры используется сама неустойчивость плазмы. И еще один оригинальный метод на пути к «земному солнцу» предложен советскими физиками. На сессии был сделан доклад, представляющий группу ученых Физического института имени П. Н. Лебедева во главе с лауреатом Нобелевской премии А. М. Прохоровым. Они получили сконцентрированную горячую плазму под действием излучения квантового генератора — лазера.

## Успехи связистов

Внешне трудятся наши связисты. Производственный план десяти месяцев выполнен досрочно. Коллектив соревнуется за почетное звание «Предприятие коммунистического труда». Наши связисты награждены четырьмя работниками присвоено это почетное звание. Связисты связи провели большую работу по капитальному ремонту линейных сооружений, сейчас ведутся монтажные работы по монтажу телефонной станции, которая строится на двести номеров. Адресатам корреспонденции быстро и четко исполняется правило работников связи. Бригада почтальонов (бригада Горбунова) в течение кварталов удерживает вымпел «Лучшая бригада почтальонов». Лучшими работниками узла являются почтальон Чернышев, монтер Ишмухаметьева, старшая телефонистка

Донцова, оператор Баранова, почтальон отделения связи Дубина-Зитова. Отделение «Союзпечать» план распространения печати за десять месяцев выполнило на 101,6 процентов. Организованно идет подписка на периодические издания на новый 1965 год. Большую помощь работникам связи оказывают общественные распространители печати. В эти дни у них страдная пора. Таких инициативных и любящих свое дело активистов в нашем городе немало. Это товарищи Бычков из Лаборатории высоких энергий, Ковалева из Лаборатории ядерных реакций, Филимонова и Авдеева из Лаборатории ядерных проблем и многие другие. В этом году, когда открыта подписка на все издания без ограничений, особенно приятно работать нашим общественным распространителям. С каждым днем подписчиков становится все больше и больше.

## Семинар пропагандистов

13 ноября, в 11 час. 30 мин., в Доме культуры состоится семинар пропагандистов города. ТЕМАТИКА СЕМИНАРА: «Марксистско-ленинизм в закономерностях строительства коммунизма». Лектор МК КПСС.

Секционные занятия по очередной теме. Проводят гг. А. Д. Цветков, Т. Я. Афанасьева. Лекция «О международном положении». Лектор МК КПСС. Кабинет политического просвещения ГК КПСС.

## ДЛЯ АВТОМОБИЛИСТОВ

Во дворе дома № 17 по ул. Жолито-Кюри недавно появилась вывеска: «Станция технического обслуживания автомобилей». Что есть за этими словами? Расскажем коротко об этом. Станция имеет два параллельно расположенных здания, в одном из которых размещается профилакторий, в другом — зона ремонтных цехов. Профилакторий — зона технического обслуживания — хорошо оборудован и укомплектован высококвалифицированными специалистами. Эта зона выполняет все виды технического обслуживания и текущего ремонта. Хорошо оснащена и зона ремонтных цехов. Наличие жестяно-медницкого, сварочного и малярных цехов позволяет вести все виды ремонтных работ (правка, подварка и окраска) по восстановлению кузовов легковых автомобилей. Малярный цех оборудован камерой высокотемпературной сушки. Окраска автомашин производится всеми видами красок и эмалей, в том числе и синтетическими красками, имеющимися в наличии на станции. Наличие такой базы обеспечивает отличное качество по всем видам работ, производимых станцией. На обслуживание и технический ремонт принимаются отечественные автомобили «Москвич», «Победа», «Волга» как индивидуальных владельцев, так и организаций.

При станции техобслуживания есть парк прокатного пункта. Он укомплектован новыми автомобилями «Москвич-403». Каждый гражданин города, имеющий удостоверение на право вождения легкового автомобиля, может пользоваться услугами нашего прокатного пункта. Все, кто уже брал на прокат автомобили, хорошо отзываются об этом виде услуг. Об этом говорят в частности, записи в книге отзывов и пожеланий, которую мы ведем. Станция техобслуживания открыта в Дубне Мосавтоуправлением по ходатайству общественных организаций города и администрации Объединенного инсти-

тута. У нас много еще трудностей, одна из которых состоит в том, что нет достаточно всех нужных помещений. Администрация Института обещала в октябре закончить отделку пристройки, где должна быть мойка, пост проверки установки колес. Однако строительные работы затягиваются. Мы испытываем трудности и из-за отсутствия склада горюче-смазочных материалов. Хочется надеяться, что эти трудности в ближайшее время останутся позади. С. ОРЛОВ, начальник дубненского филиала Загорской станции техобслуживания автомобилей.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

★ Монтаж исполинского самоходного кранового судна-катамарана начала в Баку бригада сортовых кораблестроителей. Максимальная высота подъема стрелы крана-гиганта равна высоте 20-этажного дома. ★ На Уральском автозаводе в Миассе начались испытания нового самосвала «Урал», предназначенного для колхозов и совхозов. Кузов машины рассчитан на девять кубометров сыпучих грузов и опрокидывается в три стороны. ★ Черниговская музыкальная фабрика выпустила 150-тысячное пианино «Украина». Этот

инструмент отличается привлекательным видом и хорошей акустикой. На фабрике недавно пущен новый цех с четырьмя конвейерными линиями. ★ Мельничный комбинат построен и пущен в Южно-Сахалинске. Все основные производственные процессы на комбинате вплоть до транспортировки готовой продукции в склады полностью механизированы и автоматизированы. ★ Завершено строительство сборного рамноподвесного моста через Днепр в городе Орше. По новому мосту открыто движение пешеходов и автомашин.

# О ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ИНСТИТУТА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В воспитательной работе используется стенная печать. Регулярно выходят стенгазеты: «Механик» (ПТО ЛЯП), «Энергетик» (ОГЭ) и др., в которых освещаются вопросы производства, быта и воспитания сотрудников.

Производственные подразделения Института проводят большую шефскую работу в школах №№ 4, 8, 9. Комсомольцы и передовики производства шефствуют над отдельными отстающими учениками. ЦЭМ, ОГЭ, ПТО ЛЯП, мастерские ЛВЭ, транспортный отдел оказывают шефскую помощь совхозу «Тадом».

Усиление организаторской и политико-воспитательной работы способствует успешному выполнению планов и социалистических обязательств. Производственные подразделения выполнили планы и социалистические обязательства десяти месяцев текущего года. По итогам предоктябрьского социалистического соревнования этим коллективам присвоены классные места.

Вместе с тем в организации и проведении массово-политической и воспитательной работы в производственных подразделениях имеются существенные недостатки.

Слабо внедряется глубоко продуманная система идейного воспитания, новые формы и методы. Недостаточно привлекаются к этой работе научные сотрудники Института. За массовыми мероприятиями зачастую упускается индивидуальная работа с людьми, конкретный человек.

## По итогам за III-й квартал

На расширенном заседании местного комитета ОЖНХ вместе с представителями партийной организации и администрации были подведены итоги работы детских учреждений за III квартал. При подведении итогов учитывались санитарное состояние детских яслей и садов, питание и заболеваемость детей, оборудование и оформление помещений и участков и общая посещаемость.

Местным постановил первое место присудить среди детских садов д/с № 3, второе — д/с № 1. Среди яслей на первом месте ясли № 1, на втором — ясли № 4.

## КОРОТКО

По итогам социалистического соревнования за сентябрь первое место среди промтоварных магазинов присуждено коллективу магазина № 11 (директор И. Кузнецова), второе — магазину № 8 (директор А. Викторова).

Среди продовольственных магазинов лучшие производственные показатели у работников магазина № 13 (директор В. Шенцова). Первые места присуждены также кафе «Дружба» и свинокормочному пункту.

☆☆☆

В период заготовки и закладки на зиму овощей и картофеля оре продали дубинцам 360 тонн картофеля и капусты.

В. ПАВЛОВ.

За коммунизм, 2 стр.  
Суббота, 14 ноября 1964 года

Слаба еще результативность и боевитость воспитательной работы. Иногда по незрелым высказываниям, отсталым настроениям не дается должное разъяснение. На низком уровне находится воспитательная работа в мастерских ЛВЭ. В ней недостаточно участвуют руководители тт. Уральский и Сабаев и мастера.

В соревновании за коммунистический труд слабо изживаются элементы формализма. В ремстройцехе и др. отсутствуют индивидуальные обязательства соревнующихся. Руководящие работники тт. Уральский, Сабаев, некоторые мастера ремстройцеха, транспортного отдела, ЦЭМ в соревновании за коммунистический труд не участвуют. Партийные организации недостаточно глубоко вникают и анализируют влияние движения за коммунистический труд на воспитание коллективов.

В ремстройцехе слабо внедряются прогрессивные формы оплаты труда (сдельно-премиальная).

Партийные организации ремстройцеха, мастерских ЛВЭ недостаточно занимаются политическим просвещением. В этих

подразделениях в системе политического просвещения занимается 1/3 работающих (ремстройцех из 195—48 человек).

Регулярно читаются лекции в транспортном отделе, ремстройцехе и некоторых других коллективах. Так, в транспортном отделе за 10 месяцев текущего года прочитано три лекции, а в ремстройцехе с мая совсем не читаются.

Слабо ведется агитационно-массовая работа на производстве и особенно по месту жительства. Большинство агитаторов в этой работе не участвует. Все это явилось следствием того, что партийные организации недооценивают важности этой работы, не руководят агитаторами. С ними не проводятся семинары, совещаний. Агитаторы предоставлены самим себе.

В воспитательной работе неудовлетворительно используются красные уголки, в большинстве которых отсутствуют советы, планы работы. Наглядная агитация в мастерских ЛВЭ, транспортном цехе малоэффективна, устаревшая, не отве-

чает требованиям сегодняшнего дня.

Все еще много случаев нарушения общественного порядка и трудовой дисциплины, совершаемых работниками производственных подразделений.

Партком Института слабо борется за выполнение принимаемых решений. Партком неоднократно слушал и принимал по работе партийных организаций производственных подразделений неплохие решения, однако ряд пунктов из них остался невыполненным.

Партийный комитет еще недостаточно распространяет положительный опыт работы партийных организаций производственных подразделений по коммунистическому воспитанию коллективов. Между производственными подразделениями слаба связь, не организуется обмен опытом работы этих подразделений.

Бюро горкома КПСС, обсудив этот вопрос, приняло решение, направленное на резкое повышение уровня политико-воспитательной работы в производственных подразделениях.

## Раздумья, предложения, критика

# ОБ ЭТОМ НАДО ГОВОРИТЬ

Наш разговор с начальником экспериментальных мастерских Лаборатории высоких энергий Д. В. Уральским начался примерно так:

— Скажите, как могло случиться, что в мастерской нашлись люди, которые без всякого стеснения стали заниматься изготовлением для себя табуреток?

— Было такое дело... Но я, как только узнал об этом, приказал немедленно прекратить. Вот поступила бумага из милиции, — Дмитрий Васильевич похлопал в пухлой папке, — теперь пусть эти люди пишут объяснения. А меня не интересует, как и что. Дел и без того хватает.

Так несколько неожиданно, но вроде бы очень логически мы перешли к другой теме — о производственной деятельности мастерских. Надо сказать, что и на собраниях, и в беседах не раз приходилось слышать критические замечания в адрес мастерских. В частности, на состоявшемся недавно отчетно-выборном партийном собрании Н. П. Бовин критиковал стиль работы начальника мастерских: в отношениях с людьми он допускает грубость, не занимается глубоко организацией производства. Тов. Бовин привел пример, что лишь благодаря вмешательству партийного бюро, членом которого был и он, мастерская в прошлом году получила новое оборудование.

Странным было слышать от начальника мастерских, что он не информирован о содержании критических замечаний. Но мое сообщение об этом не произвело на него впечатления. Больше того, он считает, что Бовин неправильно показывает факты, что критика его необъективна. И он не один, подчеркнул тов. Уральский, и для пущей важности, сразу же рекомендовал споговориться с другими людьми. Он был твердо уверен, что эти люди скажут о мастерской и лично о тов.

Уральском только хорошие слова. Сведения вместе столь противоположных взглядов не являются самоцелью. Они очень наглядно отражают сложившуюся обстановку, те условия, в которых работает коллектив. Два мнения, какое из них ближе к истине? Не сразу находишь на это ответ. Вот пример. У партийного бюро прошлого состава, прямо скажем, контакта с администрацией не было. Личные же взаимоотношения начальника мастерских с секретарем партбюро вообще были далеки до деловых. Иная картина сейчас. Может быть, изменилось положение дел в мастерских? Нет.

Интересно, видит ли начальник мастерских какие-то неиспользованные резервы, и какие пути считает он наиболее близкими для полного их использования? Ответ на этот вопрос звучал так: работаем-де хорошо, но вот не всегда нас понимают — премии за второй и третий кварталы не выплачивают.

Кстати, о премиях. В лаборатории сложилось такое положение, что премии стали своего рода притчей во языцех. Прошел квартал — ждут премии, закончена какая-то работа — начальник отдела или руководитель работ спешит представить список на премирование исполнителей. Порой окончательное решение вопроса зависит от способности доказать, что премии необходимы, «уметь вырвать» — вот руководящий принцип при этом. Результатом такого положения и явилась та печальная картина, которая сложилась сейчас в лаборатории: из 16.700 рублей премиального фонда на год ко II кварталу осталось всего лишь несколько тысяч. Возможно, в первые месяцы было сделано много лишней работы? Ничего подобного. Лишь в начале августа стало ясно, какие работы научных групп будут наиболее удачными. Работа группы В. Свиридова,

например, получила высокую оценку на Международной конференции по физике высоких энергий. Если следовать в таких случаях логике, она претендует на то, чтобы быть отмеченной премией. Но что делать, если денег нет? И принято «соловьиное» решение: подождать с решением вопроса до будущего года.

Недавно вопрос о расходовании премиального фонда рассматривался на расширенном заседании партийного бюро лаборатории. Среди многих предложений и замечаний по существу рассматриваемого вопроса звучала такая мысль: почему техники отдела синхрофазотрона получают премии, а их коллеги на других отделах не пользуются ею. Предложение в связи с этим сводилось к следующему: если премировать — то всех, а если нет возможности — то никого.

Такой взгляд как нельзя лучше отражает сложившуюся практику премирования — всем по ровну. Из своего назначения — поощрять отличившихся, быть стимулом к развитию инициативы и повышению ответственности за порученное дело — премии нередко превращаются в своего рода добавок к основной зарплате. Это подтверждает и достаточно высокий процент отмеченных премиями — свыше половины всех сотрудников. Зам директора лаборатории тов. Костырко подчеркивает эту цифру не без гордости. А стоит ли восторгаться? Нет, мы вполне соглашаемся с тем, что люди, отмеченные премиями, хорошие. Но где же лучшее? Доска почета, разумеется, не представляет достаточно полно их всех. Премии, как средство материального стимулирования, должны более гибко влиять на участие каждого члена коллектива в решении стоящих задач. В этих условиях вопрос об отборе лучших из лучших к поощрению будет больше занимать

## Активисты награждены

За активное участие в обеспечении общественного порядка в городе исполком горсовета награждает Почетными грамотами большую группу работников милиции и народных дружинников. Среди них работники милиции А. В. Дронин, Ю. В. Маковенко, Ю. П. Кудряшов и другие, народные дружинники П. Г. Серабаба, А. Е. Головачев, А. Ключев, Н. Т. Кавалеров и другие.

За добросовестную работу активное участие в народном дружиннике по охране общественного порядка в связи с Днем милиции награждена ценными подарками большая группа работников орс и отделения милиции. Это командир народной дружины орс Н. В. Сирабин, дружинники Камаров, А. Жураев, К. Мажигитов и др., работники милиции — нач. отделения ГАИ П. Коротков, старший инспектор службы А. Н. Калинин, старший милиционер В. А. Ососла, госавтоинспектор Н. Г. Тучин и другие.

Критический анализ достигнутого поможет выявить и устранить недостатки мастерских, вынести их наружу. И страна, и тов. Уральский не видят из. В решении отчетно-выборного партийного собрания в прошлом году отмечалось: «считать одной из задач производственного отдела повышение трудовой дисциплины и увеличение производительности труда». В этом собрании записано: «недостатком остается слабая работа по увеличению производительности труда». От начальника мастерских можно было бы ожидать каких-то предложений, практических попыток по введению новых форм организации производства. Надо лишь взвешивать, анализировать, сопоставлять каждый день работы. При всей трудности ввести производственное планирование, можно все-таки найти определенную сложность решения той или иной операции, следовательно, урезать рабочее время. Но это можно при правильной организации всего производственного процесса.

Наконец, пора бы уже научиться непростому требованию: руководитель — это и воспитатель. И так ли уж боязлив начальнику мастерской этот позорный случай с табуретками? А ведь подобное было в мастерской и раньше. «Прогнать», «запретить» — это еще не значит добиться искоренения подобного в будущем. Этого нужно быть воспитателем, постоянно интересоваться всеми сторонами жизни коллектива, ка этого нет. И с этим не согласен тов. Уральский, что о нем сказали хорошие люди. Истина будет одна.

В. СОЛОВЬЕВ

# Скромные труженицы

Вокруг нас множество людей, спокойно и незаметно выполняющих свои скромные и нужные людям обязанности. Как часто мы принимаем их труд как должное, не думая порой, насколько велика их помощь нам, их роль в нашей жизни. Я хочу написать о двух таких скромных труженицах, которые оставили самую добрую память о себе в нашей семье, о двух воспитательницах детских ясель № 4 А. П. Засядько и В. А. Булановой.

Отдавая ребенка в ясли или детский сад, мы предъявляем воспитателям большие требования. И надо сказать, что они, как правило, отлично справляются со своими непростыми обязанностями. Но в повседневной суете мы мало думаем о том, насколько обязаны им своей возможностью спокойно заниматься различными делами. И лишь тогда, когда в жизни ребенка в нашей жизни наступают какие-то перемены, мы с теплотой и благодарностью вспоминаем женщин, сумевших долгое время заменять детям мать.

Так случилось и с нами. Дочь первое время ни за что не хотела идти в незнакомый коллектив. Много сил и времени потратила А. Засядько, чтобы приучить девочку к новым людям, к новым порядкам. Исключительное терпение и ласка сделали свое дело: через три недели дочь совсем освоилась в группе, воспитательница стала для нее близким и авторитетным человеком. Теперь уже не приходится тащить ее в ясли с ревом, она охотно идет туда, зная, что ее ожидают интересные игры, красочные картинки, занимательные беседы.

Последние месяцы своего

пребывания в яслях дочка познакомилась с новой воспитательницей — Валентиной Андреевной Булановой. Мягкость, сдержанность, чуткость в сочетании с большим опытом работы помогли Валентине Андреевне быстро завоевать доверие и любовь всех детей.

Обе молодые женщины сделали все, что в их силах, чтобы в яслях ребяташки увидели свой второй дом. Интересные, разнообразные игры сменялись музыкальными занятиями и «деловыми» беседами; поддержание порядка в комнате для игр и де-

журство в столовой развивали в детях чувство ответственности. Не было скучных выговоров и наставлений, воспитание проводилось по принципу: играй — поучай.

Сейчас дочка ходит в детский сад. Новые знакомства, новые интересы. Но она не забывает прежних друзей и часто просит: «Давай пойдем в гости к Аизе Петровне и Валентине Андреевне». Эта память — яркий след, который оставили в душе трехлетней девочки две чуткие, внимательные женщины, впервые ее наставницы.

Н. и В. ЯРБА.

## Многое зависит от родителей

Дети — наша будущая страна, а какой она будет, во многом зависит от нас, родителей. Воспитание детей должно проводиться как в школе, так и дома. Поскольку большее время учащиеся проводят дома, в кругу семьи, родители должны повседневно следить за их занятиями в школе, за подготовкой уроков, а также за тем, где и как проводят дети свой досуг.

Закончилась первая четверть учебного года. По итогам четверти видно, что многие дети сотрудников Управления Института занимаются только на «хорошо» и «отлично». Это дети сотрудников тт. Вирюкова, Ратникова, Буланова, Шванева, Саранцевой, Поповой, Вирясовой, Клитарева, Андреевой, Юшкевич и др. Но есть и такие учащиеся, которые по ряду предметов получили в I четверти неудовлетворительные оценки. Например, Шаранов Слава (8 класс) по трем предметам: история, география и иностранный язык; поведению 4; Волков Виктор (8 класс) по четырем предметам; Габулин Витя (7 класс) по шести предметам и по поведению 3; Смирнов Дима (7 класс) по русскому языку, а по поведению 4; Шамшин Витя (7 класс) — по алгебре, а по поведению 4.

Такое положение должно обеспокоить родителей. Они должны держать более тесную

Заметные успехи в парашютном спорте делает инженер В. Андреев. Недавно он выполнил комбинированный прыжок с высоты 1.500 метров с 20-секундной задержкой и на точность приземления. Его результат от центра приземления 2 м 32 см. Это норма мастера спорта.

Фото Ю. Туманова.



## Резкие контрасты

Летом этого года в Дубне открыли Дом торговли. Красивые, светлые, просторные торговые залы, современное оформление, радовали каждого дубненца. Свободный доступ к товарам создал удобства для покупателей.

А работникам Дома торговли с первых дней пришлось встретиться с целым рядом неудобств. Хранилища товаров расположены в подвальном этаже. И продавцам приходится на себе таскать на второй и третий этажи ткани, одежду, т. к. подъемника нет. А мебель вообще нигде хранить, нередко можно видеть, как шкафы, столы и прочая мебель стоят под открытым небом. Видимо, этим положением объясняется отсутствие в магазине необходимой мебели.

Все это вызывает справедливые нарекания и со стороны покупателей, и со стороны работников прилавка. А с наступлением отопительного сезона к этому прибавилось еще одно серьезное неудобство. В кладовых, где хранятся меха, одежда, трикотаж, появилась страшная сырость. По стенам потекла вода, которая падала на товар, портя его. Работники магазина забили тревогу. Была создана авторитетная комиссия и выяснилось, что вен-

тиляция в подвальных помещениях не работает. Тут же было обнаружено, что в одном месте вентиляционный канал забит. Строители сразу же очистили его и в двух кладовых из 7 сырость пропала, вентиляция заработала на полную силу. А в 5 кладовых попрежнему сыро, товары при длительном хранении в таких условиях портятся, теряют свой внешний вид. Да и работать в таких условиях человеку не легко. А работать приходится. Принимая товар, продавцы находятся в кладовых по несколько часов.

Как проинформировал редакцию главный инженер строительного-монтажного управления В. А. Савин, принято решение установить в подвальном помещении дополнительную вентиляцию. Решение принято, а в жизнь оно проводится медленно. А между тем, товары, а их на тысячи рублей, хранятся в сыром помещении. Каждому ясно, какого качества они станут после такого хранения.

Вопрос об установке дополнительной вентиляции не терпит отлагательства. Нужно как можно скорее его решить.

В. АНТОНОВА.

## НАУКА И ТЕХНИКА

# Разоблаченный вирус

ЭКСПЕРИМЕНТЫ СОВЕТСКОГО МИКРОБИОЛОГА ВИКТОРА ПОПОВА ПОМОГАЮТ ПО-НОВОМУ ОСМЫСЛИТЬ ПРИРОДУ ЗЛОКАЧЕСТВЕННЫХ НОВООБРАЗОВАНИЙ.

В последнее время ученые-биологи все чаще склоняются к мысли о том, что возбудитель раковых опухолей — вирус. Впервые эту мысль высказал еще Илья Мечников. Сейчас «вирусное» направление в советской онкологии возглавляет академик Лев Зильбер.

Однако существует и другое мнение: не только вирус может быть возбудителем рака. В природе существует группа раздражающих соединений — канцерогенов, способных стимулировать образование опухолей при воздействии на клетки тканей. Канцерогенные вещества содержатся в некоторых ароматических соединениях, смолах, в саже, перегоревшем подсолнечном масле. При длительном механическом или химическом раздражении клетки тканей нередко перерождаются в раковые.

Кто же прав, сторонники «вирусной» или «канцерогенной» теории? Сейчас можно предположить, что все опухоли вызваны вирусами. Вирусы могут находиться в клетках организма, но не проявлять себя, ждать для этого удобного случая. Они активизируются только в благоприятных условиях, подобно тому, как вирусы гриппа, например, «оживляются» при простуде. Такие благоприятные условия для раковых вирусов создают канцерогенные вещества. Молодой сотрудник Института микробиологии Академии наук Латвийской ССР Виктор Попов поставил опыты, которые подтвердили эту гипотезу.

Объектом исследования Виктора Попова стала саркома Рауса — злокачественная опухоль вирусного происхождения, получившая название по имени впервые обнаружившего ее американского ученого. Саркома Рауса свойственна курам, но ее можно привить и крысам, хомякам, собакам и даже обезьянам.

Вирусное происхождение саркомы Рауса бесспорно. Тем не менее в опухолях у молодых крыс, у которых Виктор По-

пов вызывал саркому ослабленным вирусом, вирус не выделялся. Вирусная по своему происхождению опухоль не содержала вирусов! Может быть, все дело в том, что обычные методы не позволяют обнаружить их? Возникла мысль, что вирус жив, но до поры до времени «замаскировался». Подтвердить предположение должен был эксперимент.

Исследователь взял две группы цыплят и обработал их кожу канцерогенным препаратом. Для этого была выбрана доза канцерогена, сама по себе обычно не вызывающая опухоли. Затем цыплятам первой группы Попов ввел бесклеточный экстракт саркомы Рауса, не со-

державший, казалось бы, вирусов. Возможно, вирус в экстракте был, но в какой-то неполноценной форме и поэтому не мог вызывать опухолей. Второй группе экстракт не вводился.

Через три с половиной месяца у цыплят первой группы развилась саркома Рауса, выделявшая вирус! Контрольные цыплята были здоровы. Как показал эксперимент, канцероген не вызвал опухоли, зато «подготовил почву» для развития вируса — пусть неполноценного, ослабленного. Вызывается ли раковая опухоль у человека исключительно вирусом, каков этот вирус и есть ли он вообще, как с ним бороться? На эти вопросы экспериментаторы пока ответить не могут.

А. ВЕРЕТЕННИКОВ,  
корреспондент АПН.

## Сборщик-автомат

В Научно-исследовательском институте тракторного и сельскохозяйственного машиностроения создана автоматическая линия для сборки головки блока цилиндров двигателей. В течение одного часа на линии собирается сотня головок, состоящих из восьмидесяти деталей.

Пульсирующий конвейер перемещает собираемые узлы с одной позиции на другую. Линия имеет десять рабочих позиций, оборудованных сборочными автоматами. На каждую позицию питатели подают необходимые детали. Мелкий крепеж изготавливается на месте из мотков проволоки.

В автоматической линии есть программное устройство, несколько раз возвращающее головку под сборочные автоматы. Это значительно упростило конструкцию сборочного агрегата: вместо четырех- и восьмицилиндровых автоматов использованы одноцилиндровые с одним питателем. Механизм установки клапанов копирует движения рук человека. Известно, что при сопряжении точных деталей может произойти заклинивание. Чтобы стеречь клапана не заклинивали в отверстия втулки, сборщик

покачивает его и одновременно опускает во втулку.

Теперь ролик, пружина и вращающийся шпиндель воспроизводят в автомате движение рук человека. Проходя по окружности тарелки клапана, ролик покачивает его, а пружина плавно опускает клапан в отверстие втулки. Механизм обеспечивает безотказную установку при совпадении осей и отсутствии заходной фаски на торце клапана.

Совмещение крепежных операций со сборкой исключает повреждение, возникающие при транспортировке мелких деталей. Автоматическая линия установлена на харьковском заводе «Серп и молот» и будет собирать головки блока цилиндров тракторного и комбайнового двигателей «СМД-14». Годовая экономия превысит двадцать тысяч рублей.

А. ЧЕРНЫШЕВ,  
(АПН)

