



ОБРАЩЕНИЕ

к группам и постам народного контроля, народным контролерам предприятий и организаций промышленности, транспорта и строительства, совхозов и колхозов

Дорогие товарищи! На последней сессии Верховного Совета СССР подчеркивалась необходимость увеличить выпуск и улучшить качество металла. Это и понятно. В наш век нет ни одной отрасли хозяйства, которая могла бы обойтись без металла. Партия и правительственная индустрия. Как важнейшей отрасли советской индустрии. В новом, 1967 году выплавка стали составит 102,1 миллиона тонн. Почти половину этого количества стали предстоит получить за счет металлолома. В 1966 году министерствами, ведомствами, предприятиями, совхозами и колхозами осуществлен ряд мероприятий по улучшению заготовки и сдачи лома черных и цветных металлов. В результате увеличилась поставка потребителям металлолома. Есть в этом и заслуга народных контролеров.

Однако по сей день в цехах, на складах заводов и фабрик, на полях и в мастерских имеется немало металлолома, который не сдается для переплава, не возвращается для повторной сдачи вашему народному хозяйству. В соответствии с указаниями правительства предприятиям и организациям на 1967 год установлены дополнительные задания по заготовке и сдаче в переработку лома черных металлов. Собрать и сдать на переработку сверх плана еще один миллион тонн металлолома — это означает, что в народное хозяйство дополнительно поступит 900 тысяч тонн стали. Вдумайтесь в эту цифру! Из такого количества стали можно изготовить: сто тысяч тракторов, или полмиллиона автомобилей «Москвич», или выпустить 6.500 тепловозов, или построить 46 тысяч железнодорожных вагонов.

Дорогие товарищи! Комитет народного контроля СССР обращается к вам с поручением. Надо всемерно помочь партийным, советским и хозяйственным организациям, руководителям предприятий, шахт, строек, совхозов и колхозов выполнить в срок задания по сбору и сдаче лома черных и цветных металлов. Чрезвычайно важно, чтобы выполнение этого задания правительства постоянно проверялось, за ним должен быть установлен массовый и всесторонний контроль. Народных контролеров недаром называют правопланетными во всенародном походе за экономию и бережливость. Теперь их энергия, деловитость, хозяйственная сноровка должны быть направлены и на то, чтобы один из важных резервов народного хозяйства — лом черных и цветных металлов был полностью использован. Нельзя оставить без тщательной проверки всех мест, где может скапливаться металлолом. Вместе с работниками Союзторгчермета и Союзторгцветмета надо заглянуть на склады и в железнодорожные туннели, изучить инвентаризационные ведомости оборудования, организовать массовые рейды-проверки в цехах и отделениях, бригадах и мастерских, на машинных дворах, складах, усадьбах колхозов и совхозов и т. д. На железнодорожном и автомобильном транспорте мы рекомендуем постоянно проверять, как идет погрузка и разгрузка, как быстро движутся маршруты и автомашинны с ломом. Вот где нужна сорочность, требовательность, бережливость народных контролеров. Ни одного килограмма металлолома не должно быть выброшено на свалку!

Дорогие товарищи!

Комитет народного контроля СССР уверен в том, что вы сделаете все необходимое для обеспечения максимального сбора и использования лома черных и цветных металлов для нужд народного хозяйства. Ваше активное участие в решении поставленной правительством задачи будет существенным вкладом и увеличению производства металла в нашей стране. В этом деле должны принять активное участие все группы, все народные контролеры.

КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ СССР.

ПЛОДЫ ЭКОНОМИИ

Серьезная работа по режиму экономии проводится в горбылкомбинате. За счет экономного расходования материалов (бортовки, ваты, марли, ниток, карманки, колленкора) по ателье индивидуального пошива получено экономии 750 рублей. Организован централизованный раскрой прикладных материалов. В цехе массового пошива получено 2343 рубля за счет экономной раскладки в изделия ситца, фланели, ваты и т. п. По сравнению с прошлым годом экономлено электроэнергию на 150 рублей.

Недавно состоялся семинар секретарей цеховых парторганизаций и актива группы народного контроля при первичной парторганизации отдела рабочего снабжения Института.

На семинаре были обсуждены вопросы: задачи цеховых партийных организаций и групп орса на 1967 год (докл. тов. Викторова Н. П. — председатель городского комитета народного контроля) и о переходе орса на хозрасчет и новую систему планирования (докл. И. А. Чернов — начальник орса).

В своем выступлении тов. Викторова рассказала о положительной роли, которую играют группы народного контроля при партийных организациях района гидросооружений, МСЧ, завода ЖБИ в устранении имеющихся недостатков. Затем она сделала более подробный анализ работы группы народного контроля орса, высказала ряд справедливых претензий в ее адрес. Особенно были подчеркнуты такие недоработки, как недостатки в культуре обслуживания покупателя, в поддержании постоянного ассортимента необходимых промышленных и продовольственных товаров, случаи несвоевременного открытия и закрытия магазинов и столовых, недостатки в работе подъемно-транспортных механизмов, ра-

боте автоматов и технологического оборудования. Не во всех предприятиях торговли соблюдаются правила поведения продавцами, много еще законных претензий предъявляют покупатели к качеству продаваемых овощей, фруктов. Все это — основные вопросы, над которыми должны работать цеховые партийные организации и народные контролеры отдела рабочего снабжения в 1967 году. Они должны оказывать активную помощь администрации орса в улучшении обслуживания населения города.

Интересным и содержательным было выступление тов. Чернова. Он отметил, что работа по подготовке к переходу орса на новую систему планирования и хозрасчет, начата еще в апреле 1966 года, когда все предприятия орса были переведены на хозрасчет. В результате этого на предприятиях орса сократились расходы по паре, воде, электроэнергии, фонду заработной платы. С нового года орс полностью переходит работать на новую систему планирования (по двум показателям — план и прибыль). Полученные от Главурса экономические задания хозяйственной деятельности орса заставляют учить каждого руководителя предприятия, каждого работника советской торговли еще более разумно и по-хозяйски относиться к экономике производ-

ства, бережливую государственные средства и имущество.

— Особенно нас интересует работа автотранспорта. Мы несем большие расходы на доставку разных товаров. Мы обращаемся к партийному и профсоюзному активу орса усилить контроль за работой автотранспорта, не допускать простоя, прогона в пустых, полузагруженных автомашин. К хозяйственным руководителям у нас будут предъявлены особые требова-

Тов. Чернов много внимания работе торгового отдела по снабжению торговой сети промышленными товарами. Особенно подчеркивалась необходимость усиления внимания укреплению в коллективах предприятий орса социалистической дисциплины труда.

В заключение семинара секретарь парторганизации орса тов. Судаков рассказал собравшемуся партийному активу о имеющихся недостатках в работе цеховых парторганизаций по росту рядов партийной организации, контролю за политической и технической учебной работой. Обратил внимание собравшихся на развитие социалистического соревнования среди рабочих, ПТР и служащих отдела рабочего снабжения по подготовке к 50-летию Советской власти.

С. ВАЛЕНТИНОВ.

ВНИМАНИЕ К ПИСЬМУ ИЛИ ЗАЯВЛЕНИЮ — ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

«...За любым письмом — судьбы людские, живой человек с его раздумьями и волнениями, счастьем и болью...».

«... Человек пришел на прием. Си вправе ожидать, что его внимательно выслушают, принципиально отнесутся к просьбе, помогут в решении вопроса. В этом одна из самых привлекательных, самых сильных сторон нашей социалистической демократии...».

Так определяется работа на местах с письмами трудящихся, с посетителями советских учреждений. И во многих организациях нашего города, как показывают инспекторские проверки, руководители правильно понимают задачи в этом серьезном деле.

На заводе железобетонных изделий (директор тов. Хмара), например, один раз в неделю у директора устроен прием посетителей по личным вопросам. Директор лично ведет в специальном журнале учет устных заявлений (жалоб, просьб, предложений и др.) с указанием даты, фамилии заявителя, краткого содержания заявления и характера ответа заявителю. Если просьба (жалоба) заявителя требует изучения, тогда в журнале намечается, по какому адресу направляется жалоба (в цех, местком, в товарищеский суд и т. д.). Все письменные заявления (жалобы и т. д.) рассматриваются в другом специальном журнале по той же форме, как и устные. Такого рода документы хранятся в отдельной папке, к которым прилагаются письменные ответы заявителям или на которых излагается характер решения вопроса, поднятых в документах (жалобах и т. д.).

Отрадно отметить, что сроки разбора заявлений (жалоб) здесь колеблются от 2 до 7 дней.

Наиболее серьезные заявления (жалобы и т. д.) разбираются и решаются коллегиально (зна трестовские). Правда, в этих случаях сроки решения вопросов, к

сожалению, затягиваются иногда до 15 дней.

Кроме завода железобетонных изделий, к числу руководителей, правильно понимающих задачи, связанные с разбором писем и устных заявлений трудящихся, можно отнести и такие организации, как газоприемная и газораздаточная станция, ОЖКХ и др.

Однако есть организации, где руководители не всегда серьезно относятся к этому участку работы. Так, в орсе ОИЯИ (нач. тов. Чернов) учет устных заявлений посетителей на приеме им не ведется, хотя инспекторы бюро жалоб Дубненского комитета народного контроля указывали тов. Чернову на этот недостаток.

В сапожной мастерской № 1 комбината бытового обслуживания (зав. тов. Трофимова) ряд серьезных жалоб, связанных с некачественным ремонтом, с грубостью обслуживающего персонала мастерской, а также предложение об организации в мастерской срочного ремонта обуви, руководители оставили без внимания.

В парикмахерской № 10 Князя жалоб хранится не в кассе, как положено, а у заведующей, и при отсутствии последней клиенты лишаются возможности занести в книгу свои жалобы или предложения.

Имеют также место факты, указывающие, что отдельные руководители вовсе устранились от этого серьезного дела, кое-кто прикидывается не понимающим его. Такое состояние работы с устными и письменными запросами трудящихся обнаружено на предприятии нестандартного оборудования (нач. участка тов. Кузнецов). Здесь почти отсутствует какой-либо учет писем и устных заявлений посетителей.

Не менее безответственно относится к работе с письмами и к устным заявлениям, поступающим от жителей, в горэлектро-

сети (нач. тов. Вейсман). Некоторого порядка придерживаются лишь дежурные этого предприятия, которые ведут учет заявок на неисправность электросети. Однако и в данном случае не всегда найдешь: когда эти заявки поступили и когда и как они исполнены. Что же касается писем (жалоб), поступающих от граждан города в письменной форме, то эти документы вообще нигде не учитываются и невозможно сказать: сколько из было, каков их характер и как и в какие сроки они разрешались.

А в горторге (нач. тов. Шилько) запись в Книге жалоб и предложений начата 1 ноября 1966 г. и на этом все завершается. Никаких других следов, характеризующих работу с письмами трудящихся и посетителями не имеется.

В орсе (Б. Волга) в Книге жалоб записана одна жалоба в 1963 году. В книге приема посетителей учета вообще никакого нет, хотя зам. начальника орса тов. Бородина заверяет, что посетители у них бывают.

И еще есть один недостаток в работе с письмами трудящихся и посетителями, который в большей или меньшей степени проявляется почти во всех организациях. Наблюдается передача вопросов, поднятых в письмах и устных заявлениях, на разрешение в другие инстанции (в цех, местком и т. д.). Надо помнить, что окончательное решение, которое сообщается истцам, должно приниматься руководителями комм. адресованных писем.

Все отмеченные недостатки в работе с письмами и устными заявлениями трудящихся должны быть исправлены в самом недалеком будущем.

Б. АБРАМОВ, член бюро жалоб городского РКК.

НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

По ст...  
ГЛАВНОЕ — И ДЕЛО

Когда тебя избирают в руководящий комсомольский орган ОИЯИ, то первый вопрос, который возникает, — каковы задачи комсомольской организации, в чем конкретно должна заключаться ее работа. Этот вопрос, на мой взгляд, является одним из самых сложных, и если на него можно ответить однозначно. Мне хочется рассказать о своем опыте в решении этого вопроса, связанного с работой комитета комсомола в 1963-1965 гг.

Самовоспроизводящие машины-автоматы. Еще недавно о них рассказывалось в научно-популярных статьях как о технике будущего. И вот это будущее приблизилось: советскими учеными и инженерами выигран очередной рубеж в кибернетике. Создан оригинальный метод автоматического проектирования. Этот замысел осуществлен в автоматном цехе одного из заводов вычислительных электронных машин.

вать технологические процессы для выпуска таких же деталей, из которых она сама состоит.

Машина хорошо показала себя в роли инженера-технолога. Она делает все расчеты на технологические операции, которые производятся на станках-автоматах фасочно-продольного точения. Инженера-технолога освобождают от работы, требующей большого опыта, шпации и аккуратности.

Как же это делается?... В информационно-вычислительный центр завода пришел чертеж детали счетно-решающей машины. Кодировщик по известному ему принципу записывал

в виде цифр всю информацию, содержащуюся в чертеже: размеры детали, класс чистоты, класс точности и т. д.

Получив готовую программу, «Урал-4» моделирует умственную деятельность технолога высокой квалификации. Уже через минуту полторы после пуска машина начинает выдавать спроектированную технологическую карту, которая содержит все данные для изготовления детали и цехового планирования. А рядом стоящий специальный автомат выпускает необходимый чертеж и эскиз палочки металлорежущего станка, на котором будет из-

готавливаться деталь. Теперь полученную карту следует лишь просмотреть и дать на подпись главному технологу завода, чтобы она приняла «свду» официального документа.

Практика показала, что использование электронно-вычислительной машины позволило сократить сроки подготовки технологической документации в пять-шесть раз и снизить почти вдвое стоимость работ. Технологические процессы при этом становятся стабильными.

Свою новую работу исследователи и производственники посвятили 50-летию Великого Октября. В. РАКИТИН, А. ПРЕСНЯКОВ, корр. ТАСС.

По страницам «Импулса»

ГЛАВНОЕ — КОНКРЕТНОСТЬ И ДЕЛОВИТОСТЬ

Когда тебя избирают в руководящий комсомольский орган в ОИИИ, то первый вопрос, который возникает, — каковы задачи данной комсомольской организации, в чем конкретно должна заключаться ее работа. Этот вопрос, на мой взгляд, является одним из самых сложных, и едва ли на него можно ответить однозначно.

Мне хочется рассказать о некотором опыте в решении этого вопроса, связанного с работой комитета комсомола в 1963 — 1965 гг. Осенью 1963 года, пока мы только что избраны комитетом, ломали голову над вопросом — с чего бы такого начать, как нам казалось, от нас же с нетерпением ждуть, жизнь поставила перед нами первую конкретную задачу. ДСО «Труд», по предписанию Центрального совета общества, наметало провести массовый кросс сотрудников Института. Задача таких кроссов — показать в цифрах массовость спорта. В том, что задача ставилась именно такая, легко убедиться, т. к. перед организаторами не ставилось условие предварительной тренировки участников кросса хотя бы несколько месяцев, не ставилось также цели по окончании кросса создать отсутствующую в ОИИИ легкоатлетическую секцию из участников, которые покажут лучшие результаты. Так зачем же должен был проводиться этот кросс, зачем 25 — 30-летние мужчины и женщины должны были бегать в рабочих костюмах по бетонным дорожкам площадки?

Комитет комсомола принял решение не проводить это мероприятие. Это нам было особенно тяжело сделать, потому что, поверю, мы только что приступили к своим обязанностям. Кросс, конечно, был проведен (его можно проводить и без участия комсомола), а мы были осыпаны неслышными высказываниями, сводившимися, в общем, к тому, что мы еще зеленые. Нам тогда оставалось, как говорится, сказать зубы и стоять до конца.

При этом мы выдвинули свою идею — надо прежде всего бороться за массовое участие в тренировках; а уж если проводить массовые соревнования — то результатом обязательно должно быть вовлечение в тренировки новых людей, показавших хорошие результаты. Это должно стать непременным условием каждого соревнования с массовым привлечением нетренирующихся людей. И, кроме того, надо учитывать при проведении таких соревнований склонности 30-летних сотрудников научного института.

Заканчивая описание событий, теперь, когда прошло три года, я могу с гордостью сказать, что благодаря инициативе комитета комсомола вдвое увеличилось число тренирующихся и участвующих в соревнованиях в таких видах, как волейбол и бас-

кетбол, выросло число соревновавшихся по футболу, создана лыжная секция, насчитывающая более 100 спортсменов-школьников.

И вот первый принцип, который мне хотелось бы сформулировать как вытекающий из приведенного выше типичного примера работы нашего комитета — это стремление осмысленно подходить к решению каждого вопроса. Быть может, для некоторых это покажется проповедью общезвестных истин, однако должен сказать, что в действительности не так уж часто встречаешься с желанием непременно осмыслить происходящее, а не быть только механическим исполнителем. И нас за такой подход некоторые горячие (а может, холодные) головы пытались обвинить в какой-то неустойчивости. А для нас все это было не пустыми словами.

И сейчас, когда некоторые из моих товарищей комитетчиков вступили в партию, я уверен, они будут достойны этого высокого звания, а работа в комитете являлась для них хорошей школой. Что же касается самого смысла существования комсомольской организации, то мы, прежде всего, рассматривали ее как школу коммунистического воспитания. Законы существования всякого общества, в том числе и социалистического, сложны. И где еще молодой человек, только вступающий в жизнь, может научиться понимать действительность, проявить свои организаторские способности, как не участвуя в конкретных решениях тех или иных вопросов общественной жизни, которыми имеет право и должен заниматься комсомол.

Каждое, пусть даже очень небольшое законченное дело в области общественных отношений, укрепляет взгляды молодого человека, приводит его к пониманию сущности социалистического строя, а затем все это переносится и на другие (я бы сказал — основные) области его жизни — работу, семью и т. д. А чтобы этот принцип не был пустыми словами, комитет комсомола требовал от своих членов в обязательном порядке завершения практических дел. Два или три человека, не отвечающие этому принципу, были выведены из состава комитета.

Заканчивая свою статью (или мемуары годичной давности), разрешите поздравить нашего бывшего секретаря комитета комсомола Сашу Злобина (ныне сотрудник отдела автоматизации) с награждением в канун 1967 г. значком ЦК ВЛКСМ «За отличную комсомольскую работу». А всем комсомольцам ЛВТА — пожелать дальнейших успехов, которыми всегда отличался Вычислительный центр — основа новой лаборатории.

В. ШКУНДЕНКОВ, инженер ЛВТА.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ПРАВА ЛИ тов. ВОЛКОВА?

Дискуссия на страницах газеты по вопросам, остро интересующим читателей, — это очень хорошее и полезное дело. Такие дискуссии, во-первых, делают газету более интересной, а главное — помогают отыскивать истину и принимать правильные решения. Но только необходимо вести эти дискуссии без применения «ударов ниже пояса».

С этой точки зрения я, как постоянный читатель нашей газеты «За коммунизм», считаю неправильным, что редакция поместила в номере от 7 января 1967 г. ответ заведующей поликлиникой медсанчасти тов. Волковой Н. Л. на коллективное письмо группы сотрудников ЛВЭ, в то время как само это письмо не было опубликовано.

А теперь по существу вопроса, ибо он действительно является важным. Речь идет о медицинском обслуживании населения, тех самых конкретных советских людей, для блага которых так много делается в нашем государстве. Правильно ли, что два выходных в поликлинике совпадают с двумя выходными днями сотрудников Института? Товарищ Волкова, заведующая поликлиникой, считает, что это правильно. Авторы неопубликованного письма, да и очень многие другие жители города, возмущены таким «упорядочением», считают его неправильным, неудобным и даже вредным. Кто прав?

Нужно ли считать, что все взаимоотношения с врачами со-

трудники с легкостью могут осуществить в рабочие пять дней, чтобы полностью посвятить субботу и воскресенье отдыху? Отметим прежде всего, что отдых — это такой вид деятельности, который не может осуществляться по принуждению. Поэтому не следует затруднять себя изобретением таких мероприятий, которые заставили бы население отдыхать.

Зайдите в поликлинику в любой из рабочих дней, в обычные рабочие часы. На скамьях в многочисленных коридорах и отсеках вы увидите очень много людей. Они проводят здесь от одного до двух часов каждый, так как нагрузка у наших врачей немалая. И все это, как правило, за счет рабочего времени.

Товарищ Волкова может сказать: они ведь могут прийти в часы до или после работы. Но посетители поликлиники связаны временем, указанным на талоне. Кроме того, часть врачей принимает в утренние часы и не всегда можно ожидать следующего дня. Наконец, было бы просто физически невозможно принять все работающее население за те полтора часа, которые остаются после работы.

В ответе тов. Волковой, правда, есть некоторое утешение: в субботу в поликлинике принимают стоматологи. Гуманно. Ну, а как быть, например, с отоларингологами? Едва ли стоматолог поможет, если у ребенка болит ухо.

Это совсем на днях популярно объяснила мне одна сотрудница, «отправившаяся» в пятницу, чтобы пойти к врачу с сыном, у которого никак не проходит затянувшаяся ушная болезнь. Эта сотрудница очень не любит использовать рабочее время не по назначению. Но что она могла сделать? Талон ей дали только на рабочие часы, а на завтра предстояла суббота, выходной день в поликлинике. Вот и вынуждены сотни добросовестных людей ежедневно отпрашиваться с работы, хотя многие из них очень не хотят этого. Следовательно, здесь не только неудобства для населения, но и большой ущерб работе, который за год исчисляется десятками тысяч человеко-часов. Он нигде не регистрируется. Но он, этот ущерб, реально существует, и те, кто сомневаются, быстро изменят свою точку зрения, зайдя днем в медицинское учреждение, руководимое тов. Волковой Н. Л.

Остается только один аргумент за двухдневный перерыв в работе поликлиники: это удобно врачам. Но уверен, что ни один настоящий медик, представитель этой благородной в мире профессии, не противопоставит свой комфорт интересам здоровья тех людей, которых он обслуживает. Не случайно на своих страницах новогоднего номера той же газеты «За коммунизм» опубликовано новогоднее пожелание одного из лучших и вероятно наиболее любимых дубенцами врачей — О. П. Чайниковой, выразившей надежду, что поликлиника вернется к шестидневной рабочей неделе.

Я не уверен, что сбудется все многочисленное новогоднее пожелание, но было бы очень правильно, если бы пожелание Ольги Павловны Чайниковой сбылось как можно быстрее. Дубенцы этого заслуживают.

Что же касается заведующей поликлиникой Н. Л. Волковой, то мы все знаем ее много лет, как человека прогрессивного, знающего и внесшего большой вклад в дело здравоохранения. Думаю, что она найдет в себе силы, чтобы понять ошибку и сделать так, как лучше.

М. ЛЕБЕДЕНКО.

РАЗВЕ ЭТО ПОМОЩЬ?

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах дальнейшего улучшения работы средней общеобразовательной школы» обязывает партийные, советские, комсомольские и профсоюзные организации, руководителей промышленных предприятий оказывать школам всемерную помощь в организации трудового воспитания учащихся, в создании необходимой для этого учебно-материальной базы.

В связи с этим особенно становится непонятным факт, когда за обрезки фанеры, переданные школе № 8 в порядке шефской помощи для уроков труда заводом железобетонных изделий (директор М. П. Хмара), школе предъявлен счет, по которому фанерные обрезки оценены, как сортная фанера.

В то же время ремстройцех Института (нач. А. В. Тюрин) нашел возможным передать такие же обрезки школе бесплатно и в необходимом количестве.

