

# ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 61 (1685)

Пятница, 13 августа 1971 года

Год издания 14-й

Цена 2 коп.

## НА ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

В Лаборатории высоких энергий в феврале текущего года были завершены пуско-наладочные работы по двухметровой жидководородной камере. Вслед за этим начался очень сложный этап по демонтажу, транспортировке и подготовке установок к работе на пучках частиц 76 Гэв протонного синхротрона ИФВЭ.

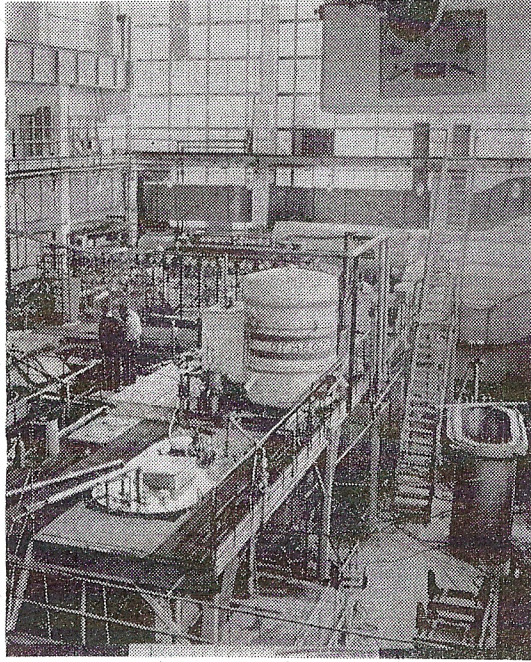
Кроме созданного в Дубне оборудования, в экспериментальных залах комплекса водородной камеры ОИЯИ смонтированы многие сложные системы и устройства, в разработке которых принимали участие институты и заводы Советского Союза.

В настоящее время все системы комплекса опробованы в работе. Водородная камера размещена на пучке частиц в уникальном магните, дающем в рабочем объеме камеры поле свыше 26 тысяч эрстед, и весь комплекс подготовлен к работе совместно с ускорителем.

Ввод в строй новой физической установки является большим успехом коллективов, принимавших участие в ее создании, и открывает новые возможности для проведения исследований на самом мощном ускорителе мира под Серпуховым.

В. РУСАКОВ.

На снимке: общий вид экспериментального зала во время монтажа установки с водородной камерой ОИЯИ. Фото Ю. Туманова.



## У победителей

Коллектив завода железобетонных и деревянных конструкций, встав на Ленинскую трудовую вахту, успешно выполняет свои обязательства. В соревновании промышленных предприятий города во втором квартале он завоевал 1 место. В День строителя коллективу было вручено переходящее Красное знамя ГК КПСС и искомкома горсовета.

В свой праздник коллектив завода чествовал победителей соревнования среди цехов и бригад.

На заводе коллективами коммунистического труда признаны бригада лесопильного цеха, возглавляемая кавалером ордена «Знак Почета» В. И. Бобковым, и бригада бетонно-растворного

узла, бригадир которой Н. И. Цветкова, награждена за досрочное выполнение 8-й пятилетки медалью «За трудовую доблесть».

Лучшим делом признан коллектив растворно-бетонного участка, носший имя XXIV съезда Коммунистической партии (нач. цеха Ю. А. Чернышов).

Почетное звание «Лучший по профессии» присвоено бетонщикам М. Бурлакову и З. Волотовой, строителям М. Кукушкиной, токаря В. Шнивов, газосварщика Н. Васильченко, станочника деревообрабатывающего цеха А. Колешкиной, арматурщика Н. Шляпину, сантехнику В. Кузнецову, диспетчеру растворного узла А. Столяровой.

## В горькоме КПСС

2 августа бюро Дубненского ГК КПСС обсудило вопрос «О поддержке инициативы промышленных предприятий Московской области по оказанию дополнительной помощи в заготовке кормов подшефным хозяйствам».

Бюро ГК КПСС постановило:

1. Поддержать инициативу предприятий Московской области по оказанию дополнительной помощи сельским хозяйствам в заготовке кормов; одобрить работу левобережного предприятия, продолжающего вести заготовку кормов сверх установленного задания.

2. Обязать парткомы и хозяйствующих руководителей шифтствующих предприятий усилить работу по заготовке кормов в

подшефном совхозе «Талдом».

Провести во всех коллективах собрания по обсуждению инициативы предприятий области о дополнительной заготовке кормов в подшефных сельскохозяйственных предприятиях. Создать группы комсомольцев, принять активное участие в заготовке сена, скирдовании соломы, прополке и уборке корнеплодов, ботвы картофеля, отходов овощей на корм скоту и другим сельскохозяйственным работам.

3. Учредить переходящее Красное знамя для вручения шифтующим промышленным предприятиям и организациям за активную помощь подшефному совхозу «Талдом» в заготовке сочных и грубых кормов.

В Музее им. Пушкина

## Сокровища венгерского искусства за 1000 лет

12 августа в Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина открылась замечательная выставка — «Сокровища венгерского искусства за 1000 лет».

Все крупнейшие музеи Венгрии — Национальный музей, Музей изящных искусств, Национальная галерея, Музей прикладного искусства; Исторический музей, а также сокровищницы соборов и различных церковных обществ представили свои лучшие экспонаты на эту выставку, где показаны свыше 600 произведений самых различных жанров и видов искусства.

На выставке можно увидеть древнейшие образцы прикладного искусства X—XI веков: серебряные украшения для женских причёсок, серебряные позолоченные бляхи для охотничьих сумок и одежды, драгоценная упряжь, деревянные мечи.

Исключительный интерес представляют искусство романской эпохи, готики и ренессанса: скульптура из романских храмов, деревянная раскрашенная готическая пластика, створчатые деревянные церковные алтари работы выдающихся венгерских мастеров. Рядом со скульптурой и живописью готики и ренессанса экспонируется церковная и светская

бронзовая посуда, ткани и вышивки, роскошно украшенные миниатюрные книги и редкие образцы готической и ренессансной мебели. Эти экспонаты позволяют убедиться в жизненной силе высоких художественных традиций, бытующих до конца XIX века среди венгерского народа, откуда выходили замечательные мастера-ремесленники.

Выставка позволяет проследить и непрерывную линию развития изобразительного искусства. Скульптура, живопись и графика эпохи барокко (XII — XIII века) органично продолжают искусство предшествующих эпох и служат своеобразным переходом к светскому искусству XIX и XX веков.

Свыше 300 произведений составляют раздел выставки искусства XIX и XX веков. Здесь и живопись, и скульптура, и графика, и одна из отраслей пластики — медальерное искусство.

Невозможно перечислить все имена и охарактеризовать всех представителей нового венгерского искусства. Достаточно сказать, что впервые в СССР будет так широко и полно представлено искусство этого молодого социалистического государства, за плечами которого славный путь тысячелетнего художественного развития.

## Каждый день на счету

### Подготовка школ к учебному году

До начала нового учебного года осталось 18 дней. Это много и мало. За последние дни уходящего лета можно еще успеть совершить увлекательное путешествие или удивить всех своих друзей необыкновенным уловом, прочитать несколько интересных книг, которые не входят в школьную программу... Да мало ли занятий могут придумать себе мальчишки и девочки, для которых дни каникул — самые лучшие.

Учебный год не за горами. Его приближение уже давно почувствовали продавцы универмага «1000 мелочей». Сколько ребят уходят отсюда с сияющими лицами — купили новую форму, новый портфель, новые тетради...

А в школах города сейчас каждый день на счету — надо сделать все, чтобы вовремя завершить ремонт помещений, навести всюду чистоту и порядок.

В школе № 6 ремонт будет закончен к 15 августа. Об этом сообщила редакция завхоза школы З. Т. Александрова. Уже полностью отремонтированы классы, зал. Маляры ремонтцеха Анастасия Степановна Федорова и Екатерина Степановна Полякова, понимая важность порученной им работы, выполнили ее на совесть, с большой ответственностью.

В школе № 9 ремонт начался недавно, так как в этом здании размещался городской спортивный лагерь. В школе трудится бригада мастера И. Д. Кочнова. Рабочие обещают, что ремонт закончится не позднее 20 августа. В подготовке школы к новому учебному году принимают участие и сами ребята — ученики 9-х классов приводили в порядок парты, столы. Школе постоянно помогают шефы — сотрудники Лаборатории нейтронной физики. Они много сделали для оборудования мастерских, кабинетов. Руководство завода ЖБИД также откликается на все просьбы школы.

В школе № 4 тоже идут ремонтные работы, во их темп вызывает опасения: будет ли к сроку приведены в порядок все школьные помещения? В настоящее время на четвертом этаже лишь недавно закончена побелка, а на первом этаже — дел непочтвый край. В остав-

шие до начала учебного года дни многие будут зависеть от добросовестного отношения к делу всех рабочих ремонтно-строительного участка, которые заняты сейчас в школе.

В школе № 8 полностью отремонтирована мебель, подходят к концу малярные работы — все будет готово к 25 августа. Как всегда, большую помощь школе оказывают шефы из механических мастерских производственно-технического отдела ЛВЭ (начальник мастерских А. В. Сабаев). В одном из кабинетов устанавливается телевизор, который будет принимать третью программу — учебную.

Итак, через 18 дней прозвучит школьный звонок. Пусть в этот день во всех школах прозвучат слова благодарности людям, которые сделали все, чтобы ребята 1 сентября пришли в чистые, светлые, красивые классы.

## Много интересных впечатлений и встреч

Недавно комсомольцы Центральных экспериментальных мастерских и отдела главного энергетика совершили поездку по историческим местам Владимирской области. Этой поездкой они были премированы за отличную сдачу Ленинского зачета.

Они побывали во Владимире, Суздале, Загорске — осмотрели выдающиеся памятники русского зодчества, познакомились с современной жизнью этих древних городов.

С хорошим настроением, которое не покидало всех на протяжении этой поездки, возвратились в Дубну. Позади остались семсот километров пути с массой интересных встреч и незабываемых впечатлений.

## Все резервы на службу производству

XXIV съезд нашей партии наметил новые задачи на пути коммунистического строительства, подвел итоги нескольких лет упорного труда. Важным документом в жизни страны было Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и ускорении режима экономии в народном хозяйстве». Это письмо легло в основу производственной работы партийного бюро Лаборатории ядерных проблем, всех ее коммунистов.

Для разработки конкретного плана осуществления этого решения в лаборатории Письмо внимательно обсуждалось на собраниях отделов и подразделений. Во всех отделах действовали комиссии, которые систематизировали предложения сотрудников. В состав комиссий работали руководители отделов, партгори и профгори. Около 40 предложений из отделов поступило в научно-производственную комиссию партийного бюро. Предложения были изучены, обсуждены и приняты к исполнению на открытом партийном собрании лаборатории. На основе этих предложений были разработаны мероприятия и детальный план их реализации, включающий 24 пункта с указанием сроков выполнения и ответственных исполнителей. Этот план утвержден дирекцией лаборатории.

Мероприятия по Письму ЦК КПСС «Об улучшении использования резервов производства и ускорении режима экономии в народном хозяйстве» в Лаборатории ядерных проблем включили несколько основных направлений: увеличение эффективности использования микроциклотрона; улучшение использования основного экспериментального оборудования (мезонный и протонный каналы, магниты); совершенствование работ производственных подразделений (конструкторского бюро и механических мастерских); увеличение эффективности труда научных, инженерно-технических сотрудников, в частности, рационализаторская и изобретательская деятельность, концентрация усилий на главных научных направлениях лаборатории.

Ход выполнения мероприятий находился под постоянным контролем партийного бюро и производственной комиссии, неоднократно обсуждался совместно с руководителями отделов и дирекцией, производственной комиссией местного комитета и бюро ВЛКСМ. Специальные заседания партийного бюро были посвящены рассмотрению следующих вопросов: «Итоги работы группы НОТ и предложения по улучшению организации труда в производственных подразделениях лаборатории», «Об эффективности использования крупных экспериментальных установок и отделе ядерной спектроскопии и радиохимии». Некоторые вопросы выполнения мероприятий рассматривались на расширенных заседаниях местного комитета при обсуждении вопросов социалистического соревнования в лаборатории.

В настоящее время большинство мероприятий, записанных в плане, выполнено, хотя не все в намеченные сроки. Особенно успешна была деятельность коллектива ЭММ, ЭТО, ОСЦ, КБ в использовании резервов производства для увеличения эффективности работы ускорителя. Впервые ускоритель проработал без ревизии целый год, изысканы дополнительные возможности параллельной работы на разных пучках, возросло число пучков, получаемых в единицу времени на ускорителе длительными сеансами, уменьшено время сборки и разборки мезонного канала, улучшена система сигнализации за работой гидроконтактов.

В экспериментальных механических мастерских организован учет фактических затрат времени на выполнение производственных операций по специально разработанной форме. Разработана картотека типовых приборов и оборудования, изготавливаемых в ЭММ.

В конструкторском бюро составлена картотека конструкторских разработок, готовится материал для создания обобщенных, нормативов, определяющих средние затраты на тот или иной проект. В фотолaborатории работает электрокопировальная множительная установка, которая увеличивает производительность труда и улучшает возможность получения различной информации для сотрудников лаборатории.

В отделе микроциклотрона и электротехническом установлены пятилетний контроль за устранением холостого хода основного оборудования, улучшена специализация управления системы растужки пучка.

В плане мероприятий есть пункты, которые не могли быть реализованы только силами лаборатории. Это относится к улучшению телефонной связи лаборатории с Москвой, улучшению работы отдела технического снабжения в организационном плане (каталоги, информация, оформление заявок), ремонту отделом КИП приборов, серийно выпускаемых ЦЭМ. Однако, несмотря на обращение в ОТС, дирекцию Института, партийный комитет, названные вопросы решены не были.

Коллектив лаборатории вложил много сил в выполнение плана мероприятий по Письму ЦК КПСС. Особую ответственность проявили Н. Т. Греух, Е. И. Розанов, А. И. Данилов, А. Т. Василенко, К. А. Байчер, Г. И. Селиванов, А. И. Смаринов, П. И. Зольников.

Работа по улучшению использования резервов производства продолжается. Изыскиваются новые возможности, а также возможности есть. Например, с августа решено сократить число ежедневных профилактических перерывов в работе ускорителя с трех до двух. Конечно, это требует значительных усилий ЭММ, по эти усилия окупятся дополнительными часами работы ускорителя для физических исследований.

**В. РОГАНОВ,**  
председатель производственной комиссии партбюро ЛЯП.

## НАУЧНЫЙ КОЛЛЕКТИВ И ЕГО НАСТРОЕНИЕ

В условиях современной научно-технической революции, в связи с возросшими задачами науки, увеличением количества научных работников и значительного расширения сети научных учреждений во весь рост встает задача интенсификации научной деятельности. Все это связано с повышением результативности труда научных коллективов, без резкого количественного роста людского персонала, создание научных коллективов, количество сотрудников которых оптимально соответствовало бы поставленной цели, улучшение качественного состава.

Автор статьи выделяет систему отнесений в коллективе как один из важных факторов повышения эффективности труда научных коллективов.

Представленный материал призван привлечь внимание исследователей, а также руководителей научных коллективов на поставленную проблему, показать некоторые исходные предположения по исследованиям, проводившимся в этом направлении группой научных сотрудников Московского института народного хозяйства им. Г. В. Плеханова и Центрального экономико-математического института АН СССР.

В одной из лабораторий ОИЯИ группа сотрудников научного коллектива Московского института народного хозяйства им. Плеханова проводила исследования структуры научного коллектива и его социально-психологического климата». Исходным пунктом исследования является то объективное положение, что социально-психологический климат оказывает значительное влияние на работу научно-исследовательского коллектива. Совершенствование его состояния может явиться одним из средств повышения эффективности работы коллектива, причем таким средством, которое не требует значительных капитальных затрат и в большой степени зависит от активности самого коллектива.

Объективные закономерности развития социалистического общества создают безграничные возможности творческого роста научных коллективов. Количество ученых в нашей стране за последние время значительно возросло. Число работающих в науке и сфере ее обслуживания возросло в период с 1918 г. по 1966 г. в 33,4 раза и составило 2,7 млн. человек. Только за 1950 — 1966 годы численность научных работников в СССР увеличилась в 4,4 раза. Партия и советское правительство поставили одной из коренных задач — повышение эффективности деятельности коллективов. В этих условиях необходимо, как указывают ученые, опережающий темп изысканий и разработок.

Каковы же пути повышения эффективности и интенсификации труда научных коллективов? Это расстановка научных сил, степень научно-технического оснащения, уровень управления, организации научной работы, анализ затрат времени, рациональное соотношение научного и технического персонала, степень соответствия структуры научного коллектива избранной тематике и др.

Иначе говоря, тезис о том, что надо брать «не числом, а умением», предполагает интенсификацию работы научного коллектива без увеличения общего количества работников и крупных капиталы-

ных затрат. Однако для достижения этой цели необходимо, чтобы сам научный коллектив стал объектом исследования.

В трудах советских и зарубежных ученых, в многочисленных материалах центральных газет паля отражение и такая форма повышения результативности труда научного коллектива, как умелое руководство (подбор и расстановка кадров), установление оптимальных взаимоотношений в коллективе.

Что же понимается под состоянием взаимоотношений в коллективе, которое способствует или препятствует повышению продуктивности научной работы. Однозначного понимания ни в советской, ни в зарубежной литературе нет. Это «морально-психологическая обстановка» и «психологический климат», «старинская обстановка», «общая атмосфера деятельности» и т. д. Всеми этими терминами авторы характеризуют состояние работника в коллективе, его настроение, функциональные, организационные и личные взаимоотношения в коллективе, стиль научного руководства, настроение людей, удовлетворенность, взаимоотношения между поварами по труду, руководителя и руководимых, формы поведения в коллективе, взаимосвязь между подразделениями коллектива и др.

Естественно, что внимание ученых к этой проблеме не случайно. Оно продиктовано самой жизнью, практикой партийной и советской работы. Научный анализ этих вопросов необходим в практической деятельности по руководству не только научными, но и производственными, и иными коллективами.

Есть понятие: настроение коллектива. Это не абстракция, имеется в виду, как живет и работает человек, как у него на уме и на душе. Не последний фактор, являющийся на все это, состоит в следующем: чтобы коллектив всегда был убежден в правильности действий руководителя, чтобы административные меры не вызвали у работников сомнений. Роль партийной организации тут известна: именно она призвана исключать возможность всякого субъективизма.

Трудно переоценить роль партийных и других общественных организаций в регулировании и совершенствовании взаимоотношений в коллективе, воспитании и развитии чувства коллективизма, товарищества, взаимопомощи.

В связи с этим вытекают и специфические задачи исследователей научного коллектива. Это изучение структуры коллектива, системы взаимоотношений в нем, направлений и тенденций его развития. Научный анализ позволяет быстрее и увереннее решать проблемы, стоящие перед коллективом, а также в значительной степени способствовать эффективности его труда. Эти исследования должны стать одной из важных сторон общей проблемы управления наукой, научными коллективами.

В нашей работе мы остановились на вопросе исследования сложившейся или складывающейся системы взаимоотношений в научно-исследовательском коллективе, и в частности, его социально-психологическом климате.

Разумеется, что в небольшой статье трудно осветить все методологические и теоретические пред-

посылки данного вопроса. Однако кратко остановимся на некоторых из них. Под социально-психологическим климатом мы понимаем взаимовязь и взаимозависимость между членами коллектива, эмоционально-психологический настрой, который складывается как результат взаимодействия работников в процессе труда. Этот эмоционально-психологический настрой проявляется в результате того, что при непосредственных личных контактах работников все связи между ними (функциональные, информационные и социально-психологические) приобретают эмоционально-психологическую окраску, в основном определяемую ценностными ориентациями, моральными нормами, интересами и психологическими особенностями членов данного коллектива. Эта всеобщность эмоционально-психологических отношений, окрашивающих все реальные взаимосвязи людей в коллективе, и создает, по нашему мнению, феномен «социально-психологического климата», благоприятствующий или неблагоприятствующий эффективному функционированию коллектива. Раз сложившись, этот климат в свою очередь, воздействует на взаимоотношения в коллективе, на духовный мир и психологию его членов. Учитывая это обстоятельство, мы смогли определить ряд качественных и количественных параметров «социально-психологического климата», исследуя систему взаимоотношений в коллективе и ее отражение в сознании сотрудников.

Говоря о «социально-психологическом климате» коллектива, необходимо отметить его связь со структурой коллектива, связь настолько тесную и непосредственную, что нам кажется правомерным рассматривать его как определенную функцию этой структуры.

Исследуя структуру «социально-психологического климата» коллектива, мы поставили цель определить ряд его количественных и качественных параметров и рассмотреть их связь с общими показателями качества работы коллектива. Кроме того, такой подход, на наш взгляд, поможет выявить один из резервов повышения производительности труда научно-исследовательского коллектива за счет такой оптимизации его структуры, которая будет соответствовать его функциональным задачам.

Исходя из вышесказанного, нами была сделана попытка теоретически разработать и практически проверить, используя статистические и социологические методы исследования, некоторые фрагменты модели «социально-психологического климата» научно-исследовательского коллектива.

Несмотря на то, что разрабатываемая нами модель может быть использована при исследовании «социально-психологического климата» весьма широкого круга научных коллективов, мы ориентировались в основном на научно-исследовательские коллективы, специализирующиеся на решении, главным образом, общетеоретических и методологических проблем, и только отчасти — на отраслевые научно-исследовательские институты, решающие проблемы прикладного характера.

Это объясняется тем, что если вопросы эффективности работы отраслевых научно-исследовательских учреждений еще в какой-то степени решаются на основе оценки экономической эффективности от внедрения работ, то вопросы эффективности научно-исследовательских учреждений, занимающихся теоретическими, методологическими или фундаментальными исследованиями, практически не решены совсем. Поэтому одна из оценок качества работы коллектива по параметрам социально-психологического климата именно для этих учреждений может представлять непосредственный практический интерес.

**М. НОЧЕВИН,**  
руководитель группы.

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

В партийной организации управления СМУ-5-30 коммунистов. В ее составе коммунисты с большим партийным стажем и опытные хозяйственные руководители.

Вся работа партийной организации планируется. Как правило, в плане предусматривается проведение ежемесячно одного партийного собрания и двух заседаний партбюро. На партийные собрания выносятся важные производственные и партийно-политические вопросы. Так, в мае и июне на партсобраниях обсуждены вопросы: «О контроле за качеством поступающих на объекты

СМУ-5 бетона, раствора, железобетонных и других материалов со стороны строительной лаборатории». С докладом выступила и. о. начальница лаборатории Л. А. Хмара.

В июне на обсуждении собрания выносился вопрос о внедрении элементов НОТ в работу аппарата управления СМУ. С докладом выступил зам. секретаря парткома М. А. Сытенок. Партийное бюро стремилось к тому, чтобы о повестке дня партийного собрания коммунисты знали за неделю до собрания и могли бы тщательно обдумать обсуждаемые вопросы и внести по ним

свои конкретные предложения. Так, при обсуждении вопроса о внедрении элементов НОТ в работу аппарата СМУ выступили коммунисты: В. Н. Верховодко, Д. Ф. Константинов, Ф. Т. Смоляков, С. С. Кузнецов, Г. Ф. Фокиев, И. М. Гусиный и др.

В своих выступлениях они отметили, что в работе отделов управления имеется ряд недостатков: не все отделы имеют утвержденные положения об отделах и должностные инструкции сотрудников отделов. Еще не созданы в отделах нормальные условия работы, сотрудники отделов не обеспечены современными счет-

ными машинами, а работают по старинке на арифмометрах и счетах. Нередко отдели в работе дублируют друг друга.

Партийное собрание приняло решение, в котором намечены меры по ликвидации скрытых недостатков в работе отделов управления по внедрению НОТ. Партийное бюро взяло под контроль выполнение принятых решений.

В августе на заседании партбюро будет обсужден вопрос о выполнении решений партийных собраний.

**Ф. ВАСИЛЬЧЕНКО,**  
секретарь партбюро управления СМУ-5.

## ПРАЗДНИК ЗДОРОВЬЯ, СИЛЫ И КРАСОТЫ

Как всенародный праздник здоровья, силы и красоты отмечает наша страна Всесоюзный день физкультурника. Для советского человека физкультура и спорт стали источником бодрости и жизнерадостности, трудоспособности и долголетия.

С первых лет существования Советского государства Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют самое пристальное внимание физическому воспитанию, рассматривая его как неотъемлемую часть социалистической культуры, как действенное средство формирования нового советского человека.

Коренные социально-экономические преобразования в нашей стране создали все условия для развития массового спортивного движения. Гимнастика на производстве, группы здоровья, загородные базы отдыха, походы выходного дня — формы массовой физкультурной работы, получившие широкое развитие в последние годы.

В Советском Союзе стали традиционными не знающие себе равных по размаху массовые спортивные соревнования.

В нашей стране создана прочная материальная база для занятий спортом, построены десятки сотен стадионов и плавательных бассейнов, спортивных-гимнастических залов и футбольных полей.

Массовость советского спорта способствует выявлению талантливых спортсменов для участия в международных соревнованиях. Из года в год растет международный авторитет советских спортсменов, с успехом защищающих честь советского флага.

Спортивные специалисты Страны Советов охотно помогают другим странам в организации физкультурного движения.

Советские спортсмены отдадут все свои силы для выполнения решений XXIV съезда КПСС по дальнейшему развитию массовых видов физической культуры и спорта в нашей стране, чтобы физическая культура прочно вошла в быт каждой советской семьи.



НАШИ  
ИНТЕРВЬЮ

### За что мы любим спорт

А. А. ТЯПКИН,

доктор физико-математических наук, ЛЯП

Спортом я занимаюсь давно. Он приносит мне огромное удовольствие. Волнение, тревога во время спортивных состязаний, переживания за своих спортсменов — все это в целом составляет большую радость. Спорт вселяет большую бодрость духа, помогает в работе, наполняет пульс жизни.

Зимой я занимаюсь горными лыжами: здесь в Подмосковье, в Яхроме, Туристе, выезжаю на Кавказ. А летом усиленно занимаюсь водными лыжами. Бывает у меня перерыв в спорте: осенью, когда зима еще не наступила, и весной, когда спортивное лето не за горами. Как раз именно в это время я особенно остро чувствую, как трудно жить без спорта. Даже бессонница одолевает...

В горнолыжном спорте я просто любитель — получаю удовольствие от самого катания на лыжах. Принимаю участие лишь в городских соревнованиях. На водных лыжах я тренируюсь уже 11 лет и занимаюсь всерьез. Принимал участие во многих спортивных соревнованиях: республиканских, всесоюзного масштаба.

Водные лыжи — молодой вид спорта. И поэтому мне выпала особая честь не только им заниматься, совершенствовать свое мастерство, но и содействовать его развитию. У каждого вида спорта есть свое начало, свой зачинатель. Кто-то придумал футбол, а сейчас это самый популярный вид спорта, кто-то — баскетбол... Я уверен, что у воднолыжного спорта большое будущее.

Существуют в спортивном мире формалисты, которые признают только олимпийские виды спорта. Это неправильно. Я повторяю —

очень рад, что стал заниматься именно этим видом спорта. Водные лыжи не могли родиться в древности. Чтобы ими заниматься, нужна современная техника, быстросухие катера, поэтому водные лыжи можно назвать спортом XX века.

От воднолыжника требуется атлетизм и высокая квалификация, координация движений такая же, как в горных лыжах, в фигурном катании. Водные лыжи можно почитать в ряд с наиболее трудными видами спорта. Довольно широкие возможности может здесь проявить человек. И фигурные катание, и слалом, и прыжки с трамплина — несколько разновидностей спорта объединяются в одном.

Очень приятно, что у нас в Дубне выросла целая школа воднолыжного спорта. Братья Нехаевские широко известны в стране как тренеры, воспитавшие самых молодых чемпионов СССР и РСФСР, большую группу юной и девушек — мастеров спорта и кандидатов в мастера спорта. Настало время открыть отделение водных лыж и при нашей детской спортивной школе.

Я рад, что мне удалось привить любовь к спорту старшему сыну. Он несколько лет уже является мастером спорта. Мне же удалось выполнить только норматив кандидата в мастера спорта. Это довольно трудно... Младший сын увлекается горными лыжами. Он чемпион нашего города среди юной и взрослых. Люблю, к горным лыжам у него с раннего детства. Я часто брал его с собой на Кавказ. Уверен, что оба сына будут дружить со спортом всю жизнь.

В. В. БАТЮНЯ,

старший инженер, ЛЯР

Теннис — наиболее интересный вид спорта. Им можно начать заниматься в любом возрасте: будь то 7 или 70 лет. Я начал заниматься теннисом лет двадцать назад. Играю больше как любитель. Мне нравится, что можно вести игру и с большим напряжением, и с меньшим. Теннис требует от игрока всестороннего развития, подвижности, хорошей реакции. Теннис — это замечательный вид отдыха, играть можно при любой погоде. А спорт на свежем воздухе особенно полезен.

Много было у меня интересных встреч на институтском корте. Я играл с В. П. Саранцевым, Л. Н. Беляевым, Б. М. Понтекорво, В. Г. Соловьевым — это были увлекательные и темпераментные игры.

И конечно, работа спорится, когда постоянно физически тренируешься, когда есть хороший, любимый вид спорта. Кроме тенниса занимаюсь лыжами, велосипедом, плаванием. И если я занимаюсь больше как любитель, то сын занимается по-настоящему — имеет первый спортивный разряд.

На снимках:

Весной 1971 года был проведен кросс на первенство Института. На верхнем снимке: финиширует ветеран беговой дорожки Ивнев. Монгольский сотрудник Объединенного института ядерных исследований Я. Данзэвэг является одним из сильнейших бегунов ОИЯИ. В весеннем кроссе на первенство Института он занял первое место на дистанции 1000 метров (снимок внизу, слева).

Эстафета, посвященная Первомаю.

Фото Ю. Туманова.

### Страницы спортивной жизни

В коллективе физкультуры Объединенного института ядерных исследований работают 18 секций по различным видам спорта — теннису, водным лыжам, тяжелой атлетике, хоккею, футболу, лыжам, плаванию, борьбе, шахматам, по туризму, альпинизму, волейболу, баскетболу и другим.

Коллектив насчитывает в своих рядах более 3000 человек.

За пять лет работы подготовлено 8 мастеров спорта, 15 кандидатов в мастера, более 150 первоуровневых и 1500 спортсменов массовых разрядов.

В 1969 году в смотре, проводимом Центральным советом физкультуры и спорта, коллектив физкультуры Объединенного института занял III место; в юбилейном 1970 году — II место.

ДСО «Труд» ОИЯИ имеет хорошую спортивную базу:

спортивный павильон с тремя залами — залы штанги и борьбы, игровой зал;

бассейн (один из лучших в нашей стране) с 50-метровой дорожкой;

готовится реконструкция стадиона, специализированной трассы для воднолыжников;

в ближайшее время войдут в строй шесть теннисных кортов.

Спортсмены Института принимают участие во многих больших и малых соревнованиях, проводимых в нашем городе и за его пределами. Они выступали на первенствах Московской области, Центрального совета физкультуры и спорта, РСФСР и СССР.

Воспитанник детской спортивной школы ДСО «Труд» штангист Геннадий Курочкин в составе сборной Российской Федерации участвовал в матче с Болга-

рией. Ирина Ильина на первенстве Центрального совета по водным лыжам показала лучший в стране результат в прыжках с трамплина. Хороших результатов добился легкоатлет Григорий Гай.

В настоящее время: четыре группы туристов Объединенного института находятся в маршрутных походах для выполнения норм кандидатов в мастера и мастеров спорта СССР;

альпинисты ОИЯИ в Фанских горах провели свою альпиниаду; теннисисты выступают в Днепропетровске на первенство Центрального совета физкультуры и спорта;

легкоатлеты готовятся к 30-километровому пробегу Пушкин — Ленинград;

17 августа воднолыжники Дубны выступят на первенстве СССР, которое будет проходить в Киусе.

Спортсменам нашего коллектива предстоит принять участие во многих соревнованиях и товарищеских встречах по футболу, теннису, тяжелой атлетике, борьбе и другим видам спорта.

Из года в год укрепляет свои позиции детская спортивная школа ДСО «Труд», в которой занимается 250 ребят. Им предстоит защищать честь нашего коллектива в будущих состязаниях.

С 9 июля по 7 августа работал спортивный лагерь детской спортивной школы, в котором хорошо отдохнули и закалялись 133 юных спортсмена.

53 лыжника ДСШ находятся сейчас в лодочном походе.

Совет ДСО «Труд» сердечно поздравляет всех работников спорта и физкультурников города с праздником молодости, ловкости и силы, желает всем крепкого здоровья и спортивного долголетия.



