



ЗА КОММУНИЗМ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 7 (2208)

Вторник, 25 января 1977 года

Год издания 20-й

Цена 2 коп.

В честь 60-летия Великого Октября

Принимаются обязательства

В эти дни в научных и производственных коллективах Лаборатории высоких энергий, как и везде, проходит обсуждение и принятие социалистических обязательств на 1977 год. Как всегда, центральное место в обязательствах производственных подразделений занимают вопросы, связанные с улучшением работы синхротрона, расширением спектра его возможностей. В этом году будут вестись работы по достижению рекордной интенсивности протонов. Существенно предполагается повысить интенсивности при ускорении дейтронов и ядер гелия. Продолжится освоение таблицы Менделеева — вслед за углеродом будут ускорены полностью ионизированные ядра других элементов.

В минувшем году введены в

строй и существенно модернизированы многие крупнейшие электронные установки лабораторий. Больших усилий многих отделов ЛВЭ потребовало создание установки «Фотон». Уже сейчас можно сказать, что эти усилия были не напрасны: сектор под руководством профессора М. Н. Хачатуряна принял обязательства получить первые физические результаты на установке в этом году. Активно будет использоваться также установка «Альфа» (руководитель доктор физико-математических наук Л. Н. Струнов). Будет завершена обработка полученного материала, предварительные физические результаты планируется получить к декабрю 1977 года.

Г. ТАХТАМЫШЕВ,
член производственно-массовой комиссии месткома ЛВЭ.

В ГК КПСС

Заседание совета по наставничеству

21 января в Дубненском городском комитете КПСС состоялось заседание городского совета по наставничеству. На заседании был заслушан вопрос о работе совета наставников молодежи в Центральном экспериментальном мастерском ОИЯИ. С рассказом об организации наставничества в ЦЭМ на заседании выступил председатель совета в мастерских В. А. Комиссарчиков.

С информацией о состоянии дел по развитию движения наставничества на предприятиях и в организациях города выступил председатель городского совета по наставничеству секретарь ГК КПСС И. В. Зброжек.

На заседании совета утвержден план городского семинара по наставничеству.

Внимание наглядной агитации

Партийный комитет КПСС в ОИЯИ обсудил на своем очередном заседании вопрос «О ходе выполнения единого плана наглядной агитации в ОИЯИ и микрорайонах города, закрепленных за Институтом». С сообщением по этому вопросу выступил член парткома М. А. Либерман.

Работы по наглядной агитации в институтской части города проводились по трем основным направлениям: совершенствование наглядной агитации в лабораториях и подразделениях ОИЯИ; совершенствование наглядной агитации на территории города, проводимое лабораториями по планам, утвержденным партбюро и художественным советом Института; комплексное оформление участков территории города, которое проводится производственными подразделениями под руководством ПТО по планам, согласованным с главным архитектором Дубны, художественными советами Института и города.

Партком КПСС в ОИЯИ отметил, что по всем направле-

ниям проводится определенная работа: функционирует художественный совет Института, на хорошем уровне находится наглядная агитация в лабораториях, приведена в порядок территория, прилегающая к Дому культуры «Мир»; завершаются работы по замене рекламных щитов, распределены участки города за лабораториями и др.

По всем направлениям составлены планы дальнейших работ. Художественным советом с целью выработки единого стиля в оформлении разработаны рекомендации по усовершенствованию планов лабораторий по наглядной агитации, готовится проект комплексного оформления территории между административным корпусом и зданием Дубненского ГК КПСС.

Партком КПСС в ОИЯИ утвердил план работ по наглядной агитации на 1977 год. При корректировке планов по наглядной агитации в лабораториях и подразделениях ОИЯИ особое внимание будет обращено на отражение средствами наглядной агитации 60-летия Великого Октября.

Развивая традиции

На заседании бюро ГК ВЛКСМ, состоявшемся 20 января, принято постановление о проведении конкурсов «Лучший по профессии» среди молодых рабочих-металлистов. Эти конкурсы проводятся в целях мобилизации молодых рабочих предприятий города на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств второго года и всей пятилетки в целом, широкого привлечения молодежи к активному участию в социалистическом соревновании, улучшения пропаганды рабочих профессий и воспитания молодежи на лучших традициях рабочего класса.

Соревнования-конкурсы молодых рабочих, которые состоятся в этом году, посвящаются 60-летию Великого Октября. Городской комитет ВЛКСМ установил следующие сроки проведения конкурсов: на предприятиях — в январе-феврале, городские финальные соревнования — в марте-апреле 1977 года. Постановлением предусмотрено провести городские лично-командные соревнования на звание «Лучший по профессии» молодых рабочих-металлистов 19 марта, поручив комитету ВЛКСМ в ОИЯИ их организацию и проведение на базе Центральных экспериментальных мастерских, и городские лично-командные соревнования среди молодых электросварщиков — 9 апреля на базе цеха завода нестандартного оборудования. Бюро ГК ВЛКСМ утвердило положение о проведении соревнований-конкурсов на 1977 год и городской оргкомитет по их подготовке.

Расширять кругозор школьников

В целях дальнейшего совершенствования деятельности внешкольных учреждений, повышения их роли в коммунистическом воспитании и образовании подрастающего поколения в свете решений XXV съезда КПСС бюро ГК ВЛКСМ, президиум ОМК профсоюза, профком объединения «Радуга» постановили провести городской смотр работы внешкольных учреждений и подвести его итоги в октябре 1977 года. Постановление обязывает комитеты комсомола и местные комитеты профсоюзов, коллективы внешкольных учреждений, городской совет пионерской организации обеспечить дальнейшее укрепление материальной базы внешкольных учреждений, улучшение их работы с детьми и подростками. Следует еще шире развернуть работу, способствующую воспитанию школьников, добиваясь массового привлечения детей и подростков к занятиям техническим и художественным творчеством, к разнообразной общественно-полезной деятельности, знакомить их с достижениями советской науки, техники, производства.

Принято Положение о городском смотре работы внешкольных учреждений, посвященном 60-летию Великого Октября. Положение предусматривает повышение уровня организационно-массовой, инструктивно-методической, кружковой и клубной работы внешкольных учреждений, дальнейшее улучшение содержания и развития всех форм работы с детьми и подростками во внеучебное время, активное участие внешкольных учреждений в борьбе за глубокие и прочные знания учащихся, широкое привлечение общественности к работе с детьми, участие в работе с комсомольским активом, пи-

онерскими вожаками, учителями.

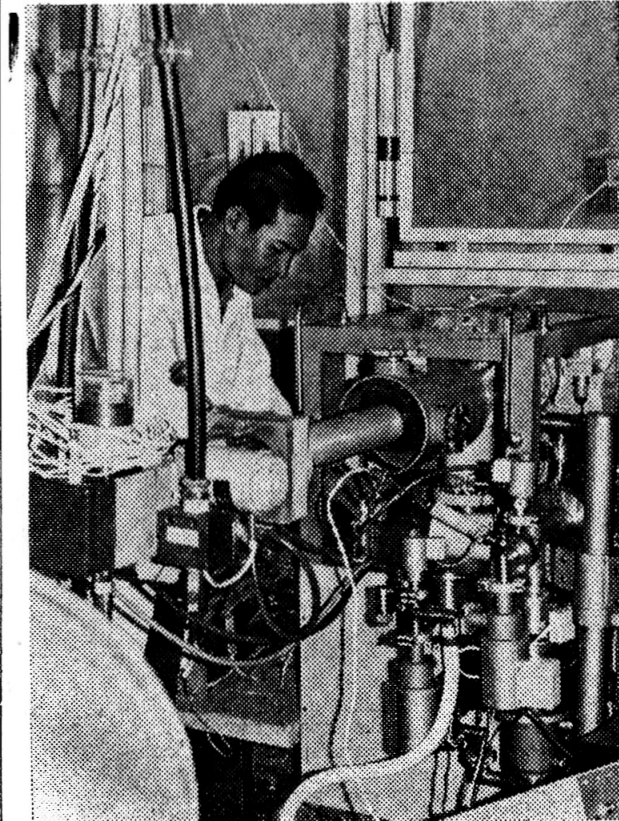
В смотре участвуют городской Дом пионеров, клубы юных техников, детские секторы домов культуры, детские клубы и библиотеки. Итоги смотра будут подведены отдельно по каждой группе ко Дню рождения комсомола — 29 октября 1977 года.

ВОЖАТЫЙ — ВСЕ КЛЛЕКТИВ

Важным партийным поручением комсомолу является воспитание юной смены — пионеров. В целях совершенствования комсомольского руководства пионерскими коллективами и повышения уровня совместной работы школ и шефствующих предприятий бюро Дубненского городского комитета ВЛКСМ постановило провести с января 1977 года по октябрь 1978 года смотр-конкурс комсомольских организаций на звание «Лучший коллективный вожатый», посвятив его 60-летию Великого Октября и 60-летию Ленинского комсомола.

На заседании бюро ГК ВЛКСМ утверждено Положение о смотре-конкурсе, которое предусматривает, что в смотре принимают участие комсомольские организации школ, предприятий и учреждений города, Волжского военного строительного-технического училища. В рамках смотра они должны организовать работу по изучению документов и материалов XXV съезда КПСС, XVII съезда ВЛКСМ, VII Всесоюзного слета пионеров в Артеке, наметить конкретную программу участия пионерских отрядов, дружин в выполнении решений, принятых партией, комсомолом, помочь учителям в организации целенаправленной работы по развитию интереса к знаниям, направить деятельность пионерских коллективов на достойную встречу 60-летия Великого Октября, 60-летия ВЛКСМ.

В научных центрах стран-участниц ОИЯИ



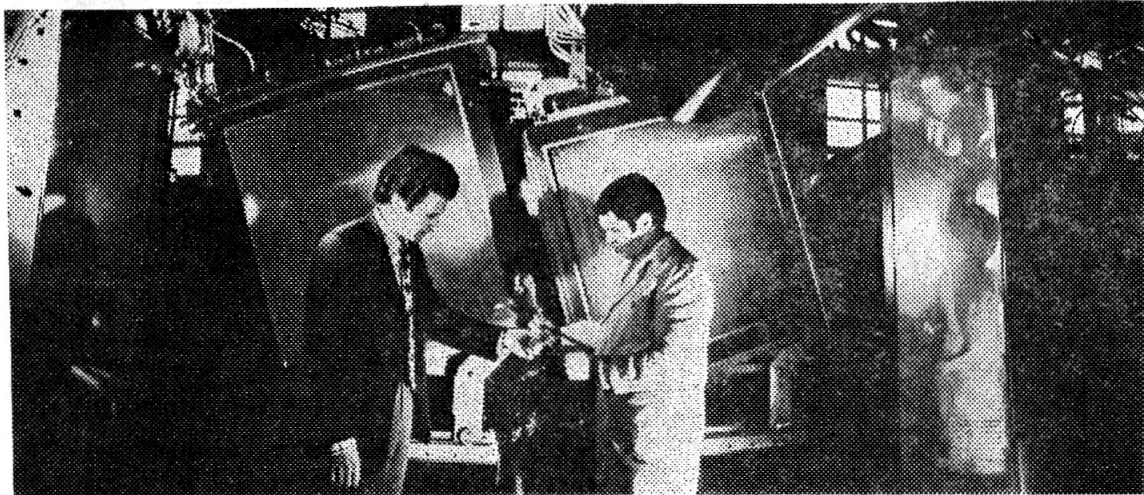
СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА ВЬЕТНАМ. Развитие физики в СРВ во многом способствует многосторонняя помощь Объединенного института ядерных исследований и других научных учреждений социалистических стран.

Физический факультет Ханойского университета сотрудничает с ЛВЭ в области изучения сильных взаимодействий при высоких энергиях. Лаборатория теоретической физики Института физики СРВ проводит совместно с ЛТФ ОИЯИ исследования по симметрии элементарных частиц и квантовой теории поля. Лаборатория ядерной физики Института физики сотрудничает с ЛЯР, ЛНФ и ЛЯП ОИЯИ в исследованиях по экспериментальной ядерной физике. Осуществляется сотрудничество в проектировании и изготовлении электронных приборов ядерной физики. Вычислительный центр Государственного комитета по науке и технике СРВ сотрудничает с ЛВТА ОИЯИ в области применения вычислительных машин. Вьетнамские физики принимали активное участие в работах по изучению спонтанно делящихся изомеров, исследованию механизма взаимодействия сложных ядер.

На снимке: нейтронный генератор, безвозмездно переданный ОИЯИ, — основная установка лаборатории ядерной физики Института физики в Ханое.

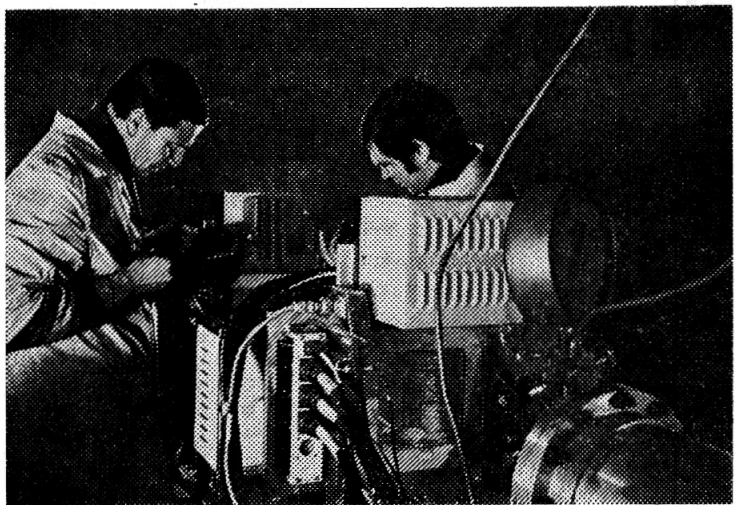
Новый этап — новые результаты

Фоторепортаж Ю. ТУМАНОВА



Крупнейшая многоцелевая физическая установка ОИЯИ «Фотон» — девятиканальный черенковский масс-спектрометр ЛВЭ, созданный под руководством профессора М. Н. Хачатуряна, в 1976 году успешно экспонировался на пучке отрицательных пионов. В результате длительной экспозиции, продолжавшейся около месяца, на установке было получено около 40 тысяч стереомагнитографий высокого качества. Обработка этих данных позволила исследовать структуру дифференциального сечения генерации эта-ноль-мезонов при энергии 3,2 миллиарда электронов-вольт в области очень малых переданных импульсов. Измерения продолжаются в настоящее время с целью увеличения статистики.

В подготовке и проведении эксперимента принимали участие сотрудники сектора № 2 научно-экспериментального электронного отдела, сектора бесфильмовых камер, отдела эксплуатации физической аппаратуры, криогенного отдела, отдела новых научных разработок, научно-экспериментального методического отдела, Лаборатории вычислительной техники и автоматизации. С большой инициативой и энергией работали сотрудники сектора В. И. Иванов, А. И. Малахов, Г. Л. Мелкумов, Б. М. Старченко, Р. Г. Аствацатуров, С. Н. Пляшкевич, Е. Кнапик, В. А. Крамаренко и другие.



НА СНИМКАХ:

Руководитель сектора бесфильмовых камер доктор технических наук Ю. В. Заневский и инженер Б. М. Старченко во время наладки искровых камер.

Б. М. Старченко и слесарь А. Ф. Елишев готовят пропорциональные камеры к эксперименту.

Инженер В. А. Крамаренко и старший инженер В. И. Иванов проверяют готовность электронной аппаратуры к эксперименту.

Научный сотрудник Ежи Кнапик, доктор технических наук Ю. В. Заневский и профессор М. Н. Хачатурян во время обсуждения первых результатов эксперимента.



Социальное планирование в научном коллективе

Социальное планирование — дело для ОИЯИ новое. Скоро предстоит утвердить первый план социального развития коллектива Института на текущую пятилетку. С целью дальнейшего совершенствования деятельности по планированию и осуществлению намеченного редакция газеты начинает публикацию материалов под рубрикой «Проблемы социального развития ОИЯИ». Сегодня со статьей о целях социального планирования выступают представители научно-технического отдела ОИЯИ, принимавшие активное участие в составлении проекта плана.

Успех научно-производственной деятельности нашего большого интернационального коллектива находится в прямой зависимости от того, в какой мере отдельные его сотрудники заинтересованы в достижении целей всей организации.

Сплоченно коллектива, его коммунистическому воспитанию призвано в конечном счете способствовать планирование социального развития. Для этого в плане рассматриваются такие проблемы, как развитие кадровой структуры Института (численного, возрастного, образовательного, квалификационного, должностного состава и т. п.), вопросы условий труда (оплаты, психологического климата, оборудования рабочих мест и т. д.), отдыха и охраны здоровья, обеспечения жильем, совершенствования торговли и общественного питания. Для эффективной реализации плана социального развития к нему должно быть привлечено внимание тех, чьи проблемы он призван решать, кому предстоит воплотить этот план в жизнь и осуществлять функции контроля (т. е. практически всех сотрудников ОИЯИ, а также ора, медсанчасти и др.). Поэтому важна доступность и гласность социальной информации, касающейся ОИЯИ.

Проект первого плана уже направлялся в подразделения Института, рассматривался в парткоме КПСС в ОИЯИ и национальных группах стран-участниц. Представители научно-технического отдела выступали с лекциями о социальном планировании в ЛВЭ, ЛЯР, ЛТФ, ОРБ. Эта работа будет продолжена. Представляется также целесообразным иметь в библиотеке ОИЯИ соответствующие материалы, чтобы каждый сотрудник имел возможность ознакомиться с состоянием социальных показателей по Институту в целом и его подразделениям. Чем лучше сотрудники будут представлять себе финансовые и материальные возможности ОИЯИ в области удовлетворения социальных потребностей и имеющиеся трудности их реализации, тем более компетентно они смогут участвовать как в разработке планов, так и в их осуществлении.

Необходимым элементом плана является «социальная фотография» коллектива. Это система показателей, характеризующих не просто средний уровень образования, качество условий труда, отдыха, быта, но и степень удовлетворения соответствующих потребностей различных категорий сотрудников, что в значительной мере определяет все формы взаимоотношений в коллективе.

В странах-участницах Объединенного института в процессе совершенствования общественных отношений происходит неуклонное сближение различных групп населения по уровню благосостояния и качеству жизни, которое обеспечивается высокими темпами экономического развития. Достижение большей социальной однородности является также важной задачей и для каждого отдельного коллектива. Поэтому предметом особого внимания при планировании должно быть подтягивание нижнего края распределений по всем социальным показателям.

Сближение целесообразно начинать с подтягивания относительно уровня образования и квалификации тех, кто по этому показателю отстает от средней его величины, параллельно предусматривая сокращение потребности в труде малой квалификации (за счет механизации и т. п.). Здесь может быть полезен опыт организации труда в ГДР, где относительно мала доля низкоквалифицированного персонала. Большая забота о соответствующей категории сотрудников укрепит поддержку с их стороны усилий по достижению общих целей, подтолкнет их к активному ядру коллектива.

За процессом постепенного выравнивания по образовательному и квалификационному признаку должна поспевать соответствующая перестройка должностной структуры коллектива.

В результате мы обеспечим здоровый психологический климат, возрастет единство интересов, сплоченность, общественно-политическая активность и самоуправляемость членов коллектива. Стимулирующая роль материальной заинтересованности благодаря постоянному совершенствованию оплаты труда сохранит свое значение. При этом больше внимания будет уделяться не столько различию видов работ, сколько дифференциации вознаграждения за затраченные усилия и качество труда на каждом рабочем месте («вилка» оплаты должна иметь реально достижимые пределы).

В короткой заметке нет возможности охватить многие проблемы социального развития. Поэтому здесь наметены лишь ключевые аспекты. В следующей статье, посвященной первому разделу плана, более подробно будут рассмотрены вопросы структуры коллектива ОИЯИ и его научно-производственной деятельности.

Н. БОКЛАГОВА
Б. ЗАХАРЬЕВ
Ю. УСТЕНКО

ОПЫТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

27 января исполняется 50 лет сотруднику Лаборатории ядерных реакций руководителю ремонтно-монтажной группы электротехнического отдела Юрию Ивановичу Богомолю.

Юрий Иванович окончил Харьковский политехнический

институт в 1950 году и как молодой специалист был направлен в Запорожье, где он работал на теплоэлектростанции, пройдя путь до начальника электроцеха. С 1957 по 1959 год Ю. И. Богомолец работал преподавателем в Харьковском политехническом институте.

В Лабораторию ядерных реакций ОИЯИ Юрий Иванович пришел в 1959 году в горячую пору монтажа и запуска первого ускорителя У-300. Будучи старшим инженером электротехнической группы, он участвует практически во всех работах, связанных с монтажом электрооборудования, его на-

ладкой. В последующие годы руководит ремонт электрооборудования, а также монтажом всех новых электроустановок. Среди них были ускоритель У-150, в последующее время реконструированный в У-200, нейтронный генератор НГ-200, микротрон и многие другие установки.

С 1970 года Юрий Иванович Богомолец возглавляет ремонтно-монтажную группу электротехнического отдела. Энергичный организатор, умный воспитатель, он сумел сплотить небольшой коллектив своей группы на выполнение главных производственных задач. Не случайно возглавляемая им

группа одной из первых в лаборатории и первая в электротехническом отделе была удостоена звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда».

Ю. И. Богомолец известен коллективу ЛЯР как неутомимый общественник. В течение многих лет он является бесшумным заместителем председателя местного комитета лаборатории.

Многого достиг Ю. И. Богомолец как член технического совета брза лаборатории, добываясь подлинной массовости в рационализаторской работе. Все сотрудники его группы являются активными рациона-

лизаторами. Только за 1976 год они подали и внедрили 7 рацпредложений.

В настоящее время Ю. И. Богомолец вместе с коллективом лаборатории участвует в сооружении нового ускорителя У-400. В день пятидесятилетия все сотрудники электротехнического отдела желают Юрию Ивановичу сил, здоровья и выражают твердую уверенность, что он и впредь всю свою энергию и талант будет отдавать выполнению новых, еще более интересных и сложных задач.

К. СЕМИН
А. ФУРЦЕВА
Е. КУЛЬКОВ
С. СУСЛОВ

Хорошее начало

Возможно ли использовать опыт работы производственных комсомольско-молодежных коллективов в условиях научно-исследовательского учреждения? До последнего времени некоторые комсомольские активисты Института смотрели на это весьма скептически. И действительно, до сих пор подобные коллективы создавались на промышленных предприятиях, и простое перенесение основных Положений о КМК в научно-исследовательский коллектив было почти невозможно...

Эксперимент решили провести комсомольцы Отдела новых методов ускорения. О некоторых итогах этого эксперимента рассказал 29 октября 1976 года на отчетной конференции комсомольской организации в ОИЯИ комсорг комсомольско-молодежного коллектива — радиомонтажной группы ОНМУ Н. Шкобин. Вот тогда-то о возможности организации КМК стали задумываться и в других лабораториях Института.

Эксперимент продолжается — ведутся поиски новых форм морального и материального поощрения, путей активизации общественной деятельности членов коллектива.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

Создание в Отделе новых методов ускорения комсомольско-молодежного коллектива явилось практическим ответом комсомольцев отдела на решения XXV съезда КПСС о повышении эффективности и качества работы. При организации этого коллектива мы преследовали две главные цели — дать комсомольцам и молодежи возможность участвовать в управлении научно-производственной деятельностью, а также создать в коллективе такой морально-психологический климат, который способствовал бы повышению производительности труда. Эти идеи нашли горячую поддержку у комсомольцев и молодежи радиомонтажной группы отдела ядерной физики.

Инициативу молодежи поддержали партийная и профсоюзная организации, которые также приняли участие в разработке Положения о КМК. В основе деятельности коллектива лежит принцип коллективности, позволяющий всем без исключения членам КМК участвовать в управлении его деятельностью. Гарантия этого в том, что научно-производственной деятельностью коллектива управляет совет, состоящий из трех человек, этот совет выбирается ежегодно. Наш коллектив с успехом оправдал все надежды — уже сейчас можно сказать, что здесь создана обстановка, способствующая повышению производительности труда.

С. ТЮТЮННИКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ ОНМУ.

ДЕЛО КАЖДОГО — ДЕЛО ВСЕХ

При создании КМК мы не случайно обратили свое внимание на радиомонтажную группу отдела ядерной физики ОНМУ. Дело в том, что именно в этой группе, занимающейся производством и изготовлением блоков стандартной электроники, назрела потребность использовать какие-то новые формы участия каждого в общей де-

ятельности. Например, когда создавалась серия электронных блоков для пропорциональных камер, небольшая бригада из четырех человек, взяв шефство над этой серией, практически полностью исключила брак при изготовлении блоков.

На опыте мы каждый раз сталкиваемся с тем, что для решения определенных задач следует избирать определенный метод активизации работы — будь то шефство или право пользоваться личным клеймом. Требовалась как-то новая форма, включающая в себя все эти методы. Вот такой формой явился комсомольско-молодежный коллектив. Его создание позволило повысить ответственность каждого члена группы за выполнение планов и обязательств, кроме того, каждый стал непосредственно участвовать в управлении производственным процессом. И, видимо, основное здесь заключается в том, что эффект работы КМК — в сочетании коллективной ответственности за общее дело с высокой профессиональной квалификацией каждого сотрудника. Нельзя не отметить, что создание такого коллектива по плечу только людям, с высокой ответственностью относящимся к делу. Необходимо также подчеркнуть еще одно важное условие: технологическое оборудование, с которым работает эта радиомонтажная группа, отвечает самым современным требованиям.

Отмечая первые успехи нашего КМК и принимая в качестве основного критерия его деятельности выполнение научно-тематического задания, мы с удовольствием отмечаем, что это задание выполняется на 130 — 180, а на неко-

торых участках — на 250 процентов.

А. ЗАРУБИН,
член бюро ВЛКСМ.

МЕРИЛО ТРУДА — КАЧЕСТВО

Идея создания на нашем участке комсомольско-молодежного коллектива зародилась в конце 1975 года. За разработку этой интересной инициативы взялся комсомольское бюро и прежде всего С. Тютюнников и А. Зарубин. Не все наладилось сразу — несколько месяцев шел поиск. Примечательным оказался случай, охарактеризовавший новый подход к вопросам производственной дисциплины, — коллектив выступил против премирования одного из своих членов, и руководство с этим согласилось.

11 мая 1976 года было проведено расширенное комсомольско-профсоюзное собрание, посвященное организации комсомольско-молодежного коллектива в отделе ядерной физики ОНМУ. Этот день мы считаем днем своего рождения. А нашим «крестным отцом» мы по праву называем руководителя группы эксплуатации ЭВМ ОЯФ С. С. Кириллова, одним из первых оценившего возможности комсомольско-молодежного коллектива. Активное участие в разработке Положения о КМК принимал руководитель сектора ОЯФ И. А. Голубин. Неоценим вклад, который вносит в руководство нашим коллективом руководитель радиомонтажной группы И. М. Мельниченко. Он — наш первый советчик во всех делах. Нельзя не отметить большую работу председателя совета КМК Н. Н. Щербаква.

В настоящее время комсомольско-молодежный коллектив насчитывает 16 человек, среди них — два коммуниста, кандидат в члены КПСС, девять комсомольцев. Все члены КМК участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, а коллектив борется за право называться коллективом коммунистического труда. Сложилась деловые отношения между советом КМК, администрацией, партийной, комсомольской и профсоюзной организациями. Представитель КМК принимает участие в производственных совещаниях отдела ядерной физики.

На заседаниях совета КМК принимаются планы и подводятся итоги, идет разговор о повышении трудовой дисциплины, успеваемости членов коллектива, которые занимаются в различных учебных заведениях, выдвигаются лучшие по результатам работы в течение квартала. В прошлом году в числе лучших были названы В. В. Баринов, В. И. Гурский, Н. Н. Евдокимов, В. И. Кудряшов, Н. Н. Корнилов, Н. И. Кулнер, Л. А. Малиренко, В. Д. Попков, Л. В. Свердлина, Т. И. Штыкова и др.

Наша страна вступила в пятилетку эффективности и качества. И если в плане повышения эффективности работы нами достигнуты определенные успехи, то над улучшением качества выпускаемой продукции еще много предстоит поработать. Поэтому продолжается совершенствование всего технологического процесса и программного обеспечения автоматизированной системы изготовления печатных плат, для оперативного контроля и быстрого устранения замеченных недостатков введен журнал замечаний инженерного состава о качестве продукции и др. И можно сказать, что в группе повысилась личная и коллективная ответственность, поднялся дух творчества и инициативы при решении поставленных задач. Членами группы подано и внедрено 7 рационализаторских предложений. КМК стал организацией, которая пользуется уважением в коллективе Отдела новых методов ускорения. И думается, что этот полезный опыт можно распространить в других подразделениях Института.

Н. ШКОБИН,
комсорг КМК.



Объявлен смотр-конкурс

Правление Дубненского городского общества книголюбов приняло решение провести в 1977 году смотр-конкурс работ первичных организаций. Смотр проводится в ознаменование 60-летия Великого Октября и в целях активизации и совершенствования форм работы первичных организаций.

Смотр-конкурс работ первичных организаций проводится с января по октябрь. Победителями будут признаны первичные организации, добившиеся лучших результатов в проведении массовых мероприятий, посвященных 60-летию Великого Октября, пропаганде и распространении литературы, активнейшие содействующие претворению в жизнь планов и решений партии, успешному выполнению задач X пятилетки, пропаганде материалов и решений XXV съезда КПСС. Необходимым условием смотра является проведение тематических вечеров, праздников книги, читательских конференций, диспутов, лекций и бесед о книге; организация и проведение выставок книг; коллективная и индивидуальная информация о новых книгах, обзоры книжных новинок и тематических планов издательств; участие в лекционной работе общества книголюбов. В числе основных показателей смотра-конкурса — организация работы по закупке книг у населения, работа книжков и общественных распространителей книги, постановка организационной работы, наличие наглядной агитации, оказание помощи библиотекам, школам, участие в проведении городских мероприятий общества книголюбов, рост рядов членов общества и состояние уплаты членских взносов и др.

Первичные организации, занявшие призовые места, будут награждены грамотами Дубненского отделения ВОК и премиями.

Смотр-конкурс работ первичных организаций начался. Впереди много интересных дел, предстоит большая работа.

Т. ШУВАЛОВА,
ответственный секретарь
городского отделения ВОК.

В плане — интересные встречи

19 января состоялось заседание правления общества книголюбов в ОИЯИ. На заседании обсужден и принят план работы общества.

Согласно принятому плану, в феврале в первичных организациях общества состоятся встречи с ветеранами войны и сотрудниками Воениздата. В марте планируется выпуск специального журнала, посвященного женщинам, встреча с сотрудниками журнала «Советская женщина», проведение тематической выставки, посвященной женщинам, работающим в Объединенном институте. Апрель у книголюбов пройдет под знаком ленинской темы — большинство мероприятий будет посвящено жизни и деятельности основателя Советского государства.

За подготовку и проведение встречи, посвященной 70-летию со дня рождения С. П. Королева, первичная организация общества книголюбов Лаборатории ядерных проблем премирована подпиской на собрания сочинений.

Н. СОЛНЦЕВА,
председатель организации
ВОК в ОИЯИ.

Идут выборы народных заседателей

С чувством высокой ответственности

До избрания народным заседателем мне никогда раньше не приходилось бывать в суде. Первое впечатление — это очень ответственная, нужная и опомная работа, требующая большого такта, выдержки, умения понимать людей. И как же трудно было разобраться на первых порах в различных сложных ситуациях мне, не посвященному в юриспруденцию человеку. В первый же день мне объяснили круг обязанностей народного заседателя, и я с еще большей ясностью понял, что наши законы исключительно демократичны. Народные заседатели обладают одинаковыми правами с профессиональными судьями. Заседатели очень подробно знакомятся с материалами дела, и становятся ясными причины и мотивы совершенного преступления либо гражданско-спора.

Все, что не ясно, нам очень подробно разъясняют судьи. В любой стадии процесса мы можем задавать вопросы каждому, кого опрашивает народный суд, в совещательной комнате, особенно проявляются равенство судей и народных заседателей. Судья сначала выслушает мнение заседателей, а потом уже выкажет свое, и решение мы принимаем по большинству голосов.

Работая народным заседателем, я убедился, что суд весьма дифференцированно подходит к определению наказания за правонарушения. Здесь мы действуем по принципу «Семь раз отмерь — один отрежь». И то, что одни и те же лица редко оказываются на скамье под-

судимых, свидетельствует, что суд правильно избирает осужденному меру наказания.

Перед судебными органами стоят большие задачи по воспитанию граждан в духе соблюдения законов, правил социалистического общежития и норм коммунистической морали. В связи с этим работа суда не ограничивается только рассмотрением дел. Суд занимается профилактикой правонарушений.

В этой работе народному суду оказываем помощь мы — народные заседатели. В частности, проверяем организацию воспитательной работы в коллективах предприятий с осужденными, которым суд назначил меру наказания без лишения свободы. В целом воспитательная работа проводится большая, но тем не менее не всегда целенаправленно, без учета особенностей психологии отдельных лиц, которые совершили правонарушения.

В качестве положительного примера приведу отношение в ЛНФ к одному из сотрудников, который был осужден за хулиганство к условной мере наказания. Коллектив лаборатории серьезно обсудил его поведение, двум сотрудникам было поручено взять над ним шефство. Условно осужденный отчитывался о своем поведении перед коллективом в период отбытия наказания. В результате оступившийся человек правильно понял приговор суда, добросовестно работает, является хорошим семьянином.

Но, к сожалению, имеются и другие факты, когда в коллек-

тивах допускается формализм в воспитательной работе.

Значительное внимание суд уделяет выяснению причин совершения правонарушений. По этому поводу выносятся частые определения, а мы, заседатели, проверяем их исполнение. В подавляющем большинстве случаев руководители предприятий своевременно реагируют на частные определения. В то же время бывают случаи формальных отписок.

Народный суд проводит большую работу по правовому воспитанию граждан. На судебных заседаниях, особенно на выездных, присутствует много людей, и это является огромным воспитательным моментом в работе суда. Воспитательному воздействию судебного процесса способствует и процедура ведения судебного заседания, которое проводится в деловой обстановке, в строгом соответствии с законом.

Мне было очень приятно работать с судьями Валентиной Федоровной Виноградовой и Николаем Леонидовичем Афанасьевым. Они щедро делятся своими знаниями, опытом работы с людьми.

15 января коллектив телеателье, в котором я работаю, вновь избрал меня народным заседателем. Я благодарен товарищам за оказанное доверие и с чувством высокой ответственности буду осуществлять правосудие в соответствии с задачами, поставленными перед судебными органами.

В. МАТВЕЕВ,
народный заседатель
Дубненского городского
народного суда.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ

700-летнему городу — 32 года

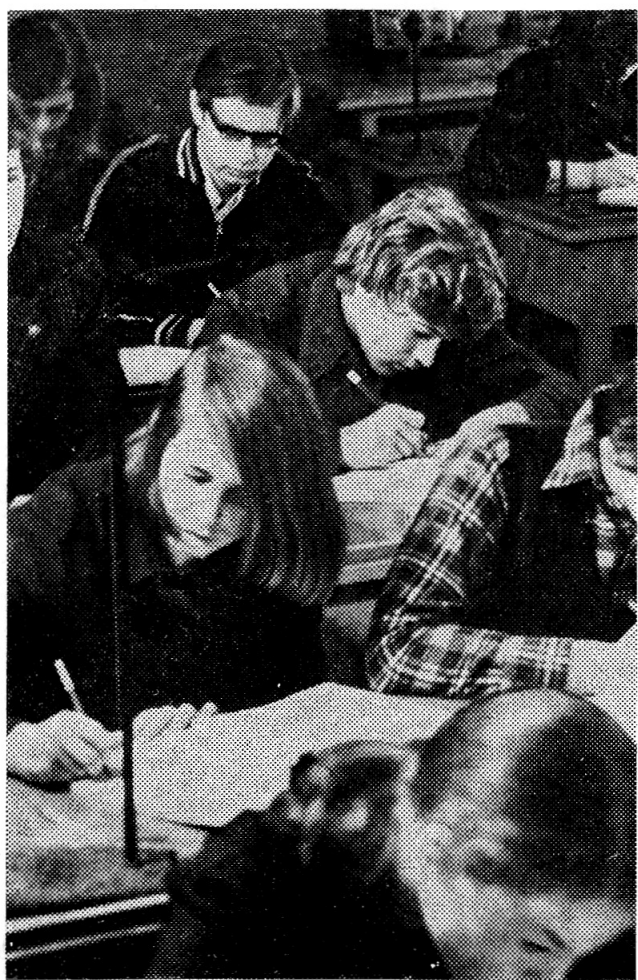
ЖИТЕЛИ ПОЛЬСКОЙ СТОЛИЦЫ ТОРЖЕСТВЕННО ОТМЕЧАЮТ 32-Ю ГОДОВЩИНУ ОСВОБОЖДЕНИЯ ГОРОДА ОТ ФАШИСТСКИХ ОККУПАНТОВ.

● Варшава, единственная столица, потерявшая в годы второй мировой войны две трети своих жителей и каждые девять домов из десяти, сейчас занимает 11-е место по числу жителей среди европейских столиц.

● В Варшаве 917 исторических памятников, в том числе два «нулевого» класса. Это дворцово-парковые ансамбли в Лазенках и Вилануве.

● За 30 послевоенных лет в Варшаве построен миллион комнат в 150 жилых микрорайонах. За эту пятилетку (1976 — 1980 гг.) намечено построить 120 тысяч новых квартир.

● В Варшаве работает 18 театров, дающих за год 90 премьер, 64 кинотеатра, 26 музеев и 167 публичных библиотек. В 13 вузах занимается более 70 тысяч студентов, издаются 19 названий газет и 1795 журналов.



КОНТРОЛЬНАЯ. Фотоэтиюд Улы Том.

Принято решение

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ «О ПРАВИЛАХ ПОВЕДЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ».

Родителям необходимо проследить за тем, чтобы ребята не появлялись на улицах без взрослых в течение учебного года после 21 часа, во время школьных каникул — после 22 часов; в парках, на стадионах, катках в дни учебных занятий — после 20 часов 30 минут; не посещали спектаклей, концертов и кинофильмов, не разрешенных для них. Без взрослых дети и подростки до 16 лет не должны бывать на зрелищных мероприятиях, начинающихся после 18 часов.

В решении исполкома обращается внимание на ответственность родителей или лиц, их заменяющих, за нарушение детьми и подростками требований: не ездить на подножках автобусов и автомашин, не кататься на коньках, лыжах, санках, самокатах на улицах и площадях, не портить зеленые насаждения, стены в подъездах, на лестничных клетках и в лифтах, не играть с легковоспламеняющимися и огнеопасными вещами и т. д.

Решением категорически запрещается продажа несовершеннолетним водки и других спиртных напитков, пива и табачных изделий. Больше внимания уделять ра-

боте с детьми и подростками призваны исполкомы районных и городских Советов, отделы народного образования, райгоротделы УВД, жилищные управления. Внимание организаторов внеклассной и внешкольной воспитательной работы обращается на организацию досуга детей и подростков во внеурочное время. К этой работе будут привлечены депутаты, общественность, комиссии содействия семье и школе, педагогические коллективы.

О нарушениях детьми и подростками установленных решением правил поведения будет сообщено родителям, в школу, а о более серьезных случаях нарушений — в детские комнаты отделений милиции, в районные и городские комиссии по делам несовершеннолетних.

Настоящие правила необходимо разъяснить несовершеннолетним и их родителям, вести с ними систематическую воспитательную работу.

Исполнительный комитет Московского областного Совета депутатов трудящихся призывает всех граждан способствовать соблюдению детьми и подростками правил поведения в общественных местах.

Первые успехи ТЕННИС

Этот год начался для теннисистов Дубны с участия в открытом личном первенстве Московской области, проводившемся в Калининграде. В течение 10 дней, с 1 по 10 января, теннисисты вели увлекательную борьбу за звание чемпиона.

В спортивном зале стадиона «Вымпел» собрались сильнейшие теннисисты из Москвы и городов Московской области, а также Воронеж и Горького.

Дубненский спортсмен А. Пономарев оспаривал звание чемпиона среди юношей (в первенстве принимали участие 32 теннисиста) и с достоинством выдержал эту борьбу, став чемпионом в одиночном и парном разрядах. Со счетом 6:3, 6:4 в финале одиночных соревнований он одержал победу

над теннисистом из города Горького.

К сожалению, не смог принять участия в первенстве ведущий игрок нашей команды А. Машинский, хорошо выступавший в прошедшем сезоне. Ю. Виноградов занял 10-е место.

Успешно прошли соревнования среди взрослых, на которых выступили 24 теннисиста. А. Пономарев занял четвертое место, предвзительно обыграв претендента на выход в четвертьфинал москвича Ф. Филиппова со счетом 6:3, 6:4. В парном разряде А. Пономарев занял третье призовое место.

Таковы первые успехи дубненских теннисистов в новом году.

Е. НАУМКО,
тренер секции тенниса.

О родителем авторитете

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Воспитание детей — дело радостное, но вместе с тем ответственное и сложное. Во многих семьях родители вдумчиво относятся к этому. Ответливо представляя, какого человека они хотят воспитать, отец и мать ищут наиболее верные пути воздействия на детей. Однако есть родители, которые, поместив малыша в детский сад или школу, отстраняются от воспитания, переносят ответственность за него и большую долю заботы на педагогов. Это неправильно. Даже при самом внимательном, добросовестном отношении воспитателей к своим обязанностям они не смогут решить все сложные вопросы формирования личности ребенка без активного участия в этом деле родителей.

Одним из самых сложных является вопрос о воспитании у детей уважения к родителям, вопрос о родительском авторитете. Авторитет родителей — необходимое условие успешного воспитания детей в семье и детском учреждении. Если родители пользуются авторитетом, то дети добровольно и беспрекословно выполняют не только их требования, но и требования воспитателей детского сада, а впоследствии — и учителей школы.

Каким путем родители завоевывают авторитет? Почему одни родители пользуются у детей уважением, а другие — нет?

Первым условием для воспитания у детей уважения к родителям являются отношения в семье. Если в семье здоровый быт, налажены хорошие взаимоотношения, если родители интересуются жизнью детей, стараются сделать эту жизнь деятельной, содержательной, умеют сочетать любовь к детям с требовательностью к ним, — в такой семье крепко и родительский авторитет. Но если слышишь от родителей: «Что с ним делать — совсем не слушается?» — это и есть признак того, что родители не пользуются у ребенка авторитетом. «Самый смысл

авторитета в том и заключается, — сказал замечательный педагог А. С. Макаренко, — что он не требует никаких доказательств, что он принимается как несомненное достоинство старшего, как его сила и ценность, видимая простым детским глазом».

Часто и в любой группе можно наблюдать такое: приходит за мальчиком папа — ребенок быстро собирает игрушки, самостоятельно одевается и идет домой. Иная картина, если за ним приходит мама. Ей подолгу приходится ждать сына, а он не торопится оставить товарищей или интересную игру; выйдя в раздевалку, требует, чтобы мама его одела.

Дети часто рассказывают о том, где они были, с кем, чем занимались в выходные дни, как помогали маме или папе. Однако многие ребята предпочитают на вопрос о помощи родителям отмалчиваться. А бывает и такое. «Я хотел с мамой посуду помыть», — говорит Миша, — а папа сказал: не твоё это дело, в женские дела не лезь». Понятно, что такое отношение отца к труду матери не укрепляет ее авторитета, а, наоборот, подрывает его. Но и авторитет отца не долго будет держаться в такой семье. Мальчик подрастет и сам увидит неправильное отношение отца к матери, и слово отца не будет для него авторитетным. Поддержанию авторитета родителей способствуют единые их требования к детям и взаимное уважение. В семьях, где требования родителей согласованы, едины, где мать и отец заботятся друг о друге, дети всегда их уважают.

К сожалению, в практике семейного воспитания чаще можно наблюдать иное: строгое, требовательное отношение к детям со стороны одного из родителей и снисходительное, бесхарактерное — со стороны другого. Бывает и иначе. Сами того не сознавая,

родители устраниваются от какого-либо воздействия на детей и тем самым воспитывают у них равнодушное отношение к себе. Это характернее для отцов. Приходится stalkиваться и с семьей, где все дело воспитания детей находится в руках матери, а отец, ссылаясь на занятость, не вмешивается и лишь тогда начинает предъявлять свои требования, когда считает, что дети нарушают его покой. В детском саду такой папа выслушивает все советы, соглашается, но, уходя, снова говорит: «Понимаю, понимаю, но некогда мне, занимайтесь моим сыном вы да скажите матери!».

Некоторые родители считают, что дети будут слушаться, если увидят, как родители их любят. Поэтому во всем стараются им потакать. Излишняя уступчивость, мягкость, стремление чем угодно пожертвовать для ребенка воспитывают у него нахудшие черты характера. А иные родители добиваются послушания детей обещаниями купить дорогую игрушку или пойти куда-нибудь. Часто, однако, эти обещания не выполняются, и появляется другое зло; ребенок уже говорит: «Не буду слушаться, все равно не купите!».

И совсем недопустимо, когда родители прибегают к другой крайности: воздействуют на детей чрезмерной строгостью, суровостью. Это только вызывает страх у ребенка.

В заключение хочется сказать, что настоящий и крепкий авторитет устанавливается там, где родители искренне заботятся об организованной жизни детей, внимательно прислушиваются к детским потребностям, интересам и в то же время настойчиво и последовательно предъявляют определенные положительные требования, выполнение которых становится для ребенка привычкой, и он начинает слушаться родителей.

Е. ЧУЛКОВА,
воспитатель детского сада № 5.

Из Протвино возвратилась сборная команда лыжников ДЮСШ в составе 13 человек, участвовавшая в лично-командном первенстве Центрального совета физкультуры и спорта. За призовые места боролись 24 команды юных лыжников. Наши спортсмены заняли IV место. О том, как проходили эти соревнования, рассказывает тренер лыжной секции ДЮСШ А. Г. ЮДЕНКОВ:

Программа двухдневных соревнований была насыщенной, все участники должны были пробежать по две дистанции: для юношей старшего возраста — 15 и 10 км, для среднего — 10 и 5 км; для девушек старшего возраста — 8 и 5 км, для среднего — 5 и 3 км. Первый день соревнований был успешным для дубненских спортсменов. На дистанции 10 километров Сережа Графов становится вторым призером первенства, а Роман Попков занимает 9-е место. Эти ребята выступали в группе старшего возраста. В следующем пробеге на этой же дистанции Алеша Силкин становится чемпионом ЦС физкультуры и спорта среди юношей среднего возраста. На дистанции 5 км Татьяна Селиверстова занимает 7-е место среди девушек старшего возраста, на этой же дистанции Алевтина Бровкина и Лена Устенко занимают соответственно 11-е и 12-е места среди девушек среднего возраста. Вот так закончился первый день соревнований. Наша сборная шла третьей в командном зачете. Безусловно, хотя первый день соревнований принес нам всего лишь двух призеров, он показал взрослее мастерство наших питомцев.

Сравним нормативы спортивных разрядов для взрослых с теми результатами, которые показали некоторые наши лыжники: Сережа Графов пробежал дистанцию 10 км за 32 мин. 26 сек., а норматив I разряда — 37 мин. Для юношей это очень высокий результат. То же самое можно сказать и о А. Силкине (33 мин. 41

На лыжне — юные

сек.). Девушки тоже перекрыли норматив I разряда для взрослых. Сравним: у Тани Селиверстова на дистанции 5 км результат 18 мин. 30 сек., а норматив — 21 мин. 55 сек. Нужно учитывать, что уровень проводимых соревнований и подготовка коллективов детских и юношеских спортивных школ на соревнованиях ЦС физкультуры и спорта была очень высокой.

Второй день соревнований. На дистанции 15 км С. Графов становится вторым призером, проиграв чемпиону всего лишь 10 секунд, а Р. Попков занял 3-е место на этой же дистанции. Среди юношей среднего возраста А. Силкин на дистанции 5 км становится вторым призером, проиграв своему сопернику С. Ключникову, который в первый день соревнований на дистанции 10 км был вторым.

Т. Селиверстова на дистанции 10 км занимает 10-е место. Результат не высокий, но он принес команде очки. Среди девушек среднего возраста совсем неожиданно Лена Устенко занимает лишь 12-е место, а Галя Дороница, которая участвовала в этом же забеге (3 км) вне конкурса, — 6-е. Но ее результат не учитывается при подсчете очков. В итоге мы занимаем 4-е командное место, уступив 13 очков и призовое место команде спортклуба «Гранит», у которой ни одного призера в личном зачете.

А какие результаты были в прошлом году у лыжной секции ДЮСШ на первенстве ЦС физкультуры и спорта?

На соревнованиях такого же уровня в прошлом году мы заняли III место. Возможно, что это шаг назад, как принято считать. В 1976 году в личном зачете у нас был один чемпион и один призер, лучшие соревнования оказались более успешными — 1 чемпионом и 4 призера. Это свидетель-

ствует о росте мастерства.

Сравнение — это проверка не только мастерства, но и собранности, выдержки, силы воли и выносливости, моральных качеств юных спортсменов. Участие в них не менее важно, чем работа спортсмена на тренировках.

В лыжной секции введена новая программа тренировок. В чем она состоит?

В настоящее время мы тренируемся по двухразовой системе. Спортсмены основного состава нашей сборной приходят на занятия утром и вечером. Это позволяет более эффективно выполнить весь объем тренировок, который почти не увеличился, а только разделен на два этапа. Нагрузка во время одной тренировки на организм спортсмена уменьшилась, а эффективность тренировок процесса возросла.

Былует мнение: если летом проделана большая работа со спортсменами, то это скажется зимой на результатах соревнований. Одна из форм летних тренировок — это походы. Проще всего летом основной состав нашей секции совершил двадцатидневный поход на людках по Медведице и Волге. Прошли около 240 километров. Развивает мастерство и выносливость бег, занятия на лыжах-роллерах. Такая работа закладывает основы мастерства, способствует всестороннему физическому развитию спортсмена.

Беседу вел Ф. СОТНИКОВ.

И. о. редактора С. М. КАБАНОВА.

Традиционный вечер встречи с выпускниками детской хоровой студии «Дубна» состоится 28 января в 18 часов по адресу: ул. Векслера, 22.