



ЗА КОММУНИЗМ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 59 (2356)

Пятница, 11 августа 1978 года

Год издания 21-й

Цена 2 коп.

Пятилетке — ударный труд

Обязательства

выполняются успешно

Успех любого коллектива и отдельного рабочего сейчас во многом зависит от добросовестности товарища по работе, смежников. Вот наглядные тому примеры. Цеху опытного производства Лаборатории ядерных проблем было поручено в кратчайшие сроки изготовить блокировки для установок У-120М и отправить их в ЧССР в первых числах августа. Эта работа была поручена ветерану цеха Н. И. Семенову, но трудно было бы выполнить заказ, если бы не помощь оборудования Опытного производства ОИЯИ.

А вот другой пример. Один из важных пунктов социалистических обязательств цеха опытного производства ЛЯП — это изготовление и сборка электромагнитной секции канала для установки «Ф», которая должна быть сдана заказчику к 1 сентября этого года для магнитных измерений. Сейчас есть все основания утверждать, что заказ будет выполнен в срок. И здесь большую помощь нам оказали Опытное производство ОИЯИ — по расточке направляющих и цех опытно-экспериментального производства Лаборатории высоких энергий — в обработке

крупногабаритного фланца.

Основной объем работы был выполнен бригадой коммунистического труда, возглавляемой В. Н. Власовым. Много было сделано этой бригадой по сборке узлов установок «РИСК» и «ГОДЕСК». На бригаду, возглавляемую А. И. Чернецким, возложены обязанности по сборке узлов физических установок «АРЕС», «ГОДЕСК», поляризованной мишени для группы Б. С. Неганова, которая в настоящее время готовится к отправке в ИФВЭ. Все узлы собираются с высоким качеством, и в этом заслуга токарей, фрезеровщиков цеха опытного производства ЛЯП.

Успех работы сборщиков, своевременный выпуск продукции и сдача ее заказчику — все это во многом зависит от степени подготовленности той или иной работы. А хорошая подготовка — результат труда инженеров, снабженцев, рабочих вспомогательных профессий.

В. ДМИТРИЕВ,
начальник слесарно-сборочного отделения цеха опытного производства Лаборатории ядерных проблем.

В ГК КПСС

На правом фланге технического прогресса

На заседании бюро ГК КПСС августа был рассмотрен вопрос «Итоги работы рационализаторов и изобретателей города за I полугодие и задачи хозяйственных руководителей и партийных организаций по успешному выполнению социалистических обязательств 1978 года».

Отмечено, что коллективы предприятий и организаций города, городской совет ВОИР, первичные организации ВОИР проделали определенную работу по решению задач технического прогресса и повышению эффективности производства и качества труда. За полугодие на предприятиях и в организациях города внедрены 901 рационализаторское предложение и 19 изобретений, экономический эффект от внедрения предложенных составил 285,1 тысячи рублей. Возросло число членов ВОИР.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросло число авторств, подавших предложения, увеличилось количество внедренных рационализаторских предложений и изобретений, на 9,6 тысячи рублей увеличилась сумма экономии от внедрения предложенных и изобретенных, уменьшился процент отклоненных предложений. Улучшилась работа по рационализации и изобретательству в коллективах Объединенного института ядерных исследований, объединения «Радуга», автотранспортного предприятия, завода «Тензор», ВРГС.

В постановлении бюро ГК КПСС отмечено, что партийным организациям необходимо продолжить работу по дальнейшему развитию изобретательства и рационализации и повышению их эффективности, всемерно содействовать развитию изобретательской и рационализаторской работы на всех участках производственной деятельности, привлекать к решению этой задачи широкие массы рабочих, инженерно-технических и научных работников. Хозяйственным руководителям предприятий и организаций города следует продолжать работу по укреплению бюро по рационализации и изобретательству, патентных служб высококвалифицированными специалистами, оказывать им всестороннюю помощь в реализации изобретений и рационализаторских предложений, обеспечить условия для творческой деятельности рационализаторов и изобретателей. Секретарям партийных организаций рекомендовано регулярно обсуждать на заседаниях партбюро, партийных комитетов, партийных собраний вопросы рационализаторской и изобретательской работы. Городскому совету, первичным организациям ВОИР необходимо улучшить общественный контроль за своевременным рассмотрением и использованием в производстве изобретений и рационализаторских предложений.

В библиотеке парткома КПСС в ОИЯИ открыта выставка, на которой представлены материалы июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, а также методическая литература в помощь пропагандистам, политинформаторам и агитаторам, руководителям подразделений для проведения лекций и бесед о июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС.

13 августа — День строителя

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие товарищи строители!

Городской комитет КПСС и исполком городского Совета народных депутатов сердечно поздравляют вас с праздником — Днем строителя.

Строительство — одна из ведущих отраслей народного хозяйства, от успехов которой во многом зависит развитие и совершенствование экономики, ускорение научно-технического прогресса, выполнение социально-экономической программы партии.

Пути к претворению в жизнь напряженных планов жилищного, культурно-бытового и промышленного строительства открывают рожденные социалистическим соревнованием

новые методы работы — бригадный подряд, концентрирование ресурсов на пусковых стройках, широкое использование эффективных материалов, конструкций, сборных сооружений, улучшение качества и снижение стоимости работ.

Как и все советские люди, строители готовы достойную встречу первой годовщине Конституции СССР. Главное для каждого коллектива — порадовать Родину новыми трудовыми успехами.

В День строителя, дорогие товарищи, желаем вам новых успехов в вашем благородном труде по выполнению решений XXV съезда КПСС, крепкого здоровья, большого счастья.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ
КПСС

ИСПОЛКОМ ГОРОДСКОГО
СОВЕТА

Присужден почетный Диплом

Исполком Московского областного Совета народных депутатов накануне Дня строителя подвел итоги работы по повышению

качества строительства и благоустройству в городах Московской области.

За достигнутые успехи в ра-

боте по повышению качества строительства городу Дубна присуждена почетная награда — Диплом первой степени.

СТРОИМ ГОРОД НАУКИ

13 августа мы отмечаем свой профессиональный праздник — День строителя. «Решающий участок борьбы за эффективность» — так охарактеризовал капитальное строительство в речи на XVIII съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев. Строители вносят большой вклад в развитие экономики нашей страны, в выполнение грандиозной созидательной программы, намеченной XXV съездом КПСС. Двадцать новых городов появляются ежегодно на карте нашей Родины, восемь промышленных объектов вступают каждую неделю в строй, около 30 тысяч человек каждый день въезжают в новые кварталы. Все это — дело рук строителей, представителей одной из самых почетных профессий.

Коллективом СМУ-5 совместно с субподрядными организациями и обслуживающими хозяйствами задание двух с половиной лет X пятилетки выполнено по всем основным технико-экономическим показателям. Сдано в эксплуатацию более 80 тысяч квадратных метров общей жилой площади. План по вводу жилья выполнен на 109 процентов. Построено и введено в строй 38 объектов научно-производственного и культурно-бытового назначения.

По итогам работы за первое полугодие 1978 года коллективом СМУ-5 выполнено задание по вводу объектов в эксплуатацию, по объему работ и по снижению себестоимости строительства. Производительность труда возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 5,9 процента.

В социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы в первой половине этого года лучших результатов добились строительные участки № 1 и 3. Им присуждены призовые места. Боль-

шая работа проделана участками № 5 и 9 по своевременному обеспечению сдачи в эксплуатацию объектов жилищного, социального и культурно-бытового назначения.

В истекшем полугодии наиболее успешно справились с поставленными задачами прорабы и участки мастеров В. И. Константинова, А. М. Шкапич, Л. А. Морозова, В. С. Юшкина, А. А. Микейчук, Н. В. Усикова, Г. А. Минеева, Г. В. Кобозевой. Хорошо трудились бригады рабочих, которые возглавляют С. А. Латышев, С. И. Гасий, А. К. Половинко, В. И. Иванов, Н. И. Михеев, В. И. Гулин, Н. Ф. Липченков, и многие другие.

По итогам социалистического соревнования среди бригад рабочих во втором квартале 1978 года за достигнутые успехи в повышении эффективности и улучшении качества работы первое место присуждено бригаде штукатуров Н. И. Михеева, второе место — бригаде маляров С. И. Гасия, третье место — бригаде электромонтажников В. Л. Бакланова. Отмечена хорошая работа бригад З. И. Лизановой, Н. Ф. Липченкова, В. И. Иванова, Н. Д. Дорониной, А. В. Феклина, В. А. Лагузова, В. Ф. Рябцева.

Отмечая положительные итоги в работе коллективов строителей, мы должны вместе с тем сосредоточить внимание на решении задач второго полугодия и X пятилетки в целом. Во втором полугодии 1978 года нам необходимо повысить темпы роста производства, производительности труда и улучшить другие показатели. Основная задача администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций подразделений — обеспечить не только выполнение, но и перевыполнение каждым трудовым коллективом ус-

тановленных на II полугодие и в целом на весь 1978 год заданий по всем технико-экономическим показателям.

Коллективами бригад СМУ-5 поддержан почин свердловчан работать «не числом, а умением», обеспечить выполнение заданий, не увеличивая численность рабочих. Все хозрасчетные бригады СМУ-5, в том числе бригады А. А. Цветкова, С. А. Латышева и др. выполняют производственные задания с меньшей против расчетной численностью рабочих. Сейчас в хозрасчетных бригадах изучается вопрос о дальнейшем уменьшении численности с целью дополнительного создания новых бригад из числа высвободившихся работников. Это начинание должно быть поддержано всеми бригадами строителей.

Важную роль в повышении производительности труда играет соревнование под девизом «Каждому рабочему месту — высокую культуру производства и отличную организацию труда», в котором наиболее активно участвуют бригады рабочих участка № 5. Бригады отделочников С. И. Гасия, Н. И. Михеева по праву можно считать бригадами высокой культуры и отличной организации труда. Их отличительная особенность — хорошо организованый труд рабочих, четкое распределение между ними производственных заданий, личная ответственность каждого члена бригады за порученное дело, отличное и хорошее качество работы.

Коллектив строителей города под руководством партийной организации своим самоотверженным трудом обеспечит выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, принятых на третий год X пятилетки.

В. ТОПЧИЯ,
начальник СМУ-5.



ОДНИМ из важнейших направлений деятельности комсомольской организации в Объединенном институте ядерных исследований является шефство над созданием и реконструкцией базовых и экспериментальных физических установок ОИЯИ. Вся работа по шефству возглавляет и координирует созданный при комитете ВЛКСМ штаб, в который вошли представители лабораторий и подразделений Института, отвечающие за этот важный участок работы. Разработано Положение о шефстве.

Сегодня мы публикуем материалы «круглого стола» редколлегии молодежных страничек газеты «За коммунизм» и штаба по шефству при комитете ВЛКСМ в ОИЯИ. Ведущий — член редколлегии молодежных страничек С. Лукьянов, его собеседники — ответственные за шефство в Лаборатории высоких энергий В. Аблеев, в Лаборатории ядерных проблем — О. Скобелев, в Лаборатории ядерных реакций — А. Кузнецов.

Ведущий: Пожалуй, охарактеризуйте в самом общем виде деятельность вашей комсомольской организации по шефству: объект шефства; как давно вы над ним шефствуете; что конкретно сделано за последнее время в этом направлении?

В. Аблеев: Для Лаборатории высоких энергий весьма специфично большое количество базовых и новых физических установок. Поэтому до настоящего времени объектами комсомольского шефства в ЛВЭ были однометровая и двухметровая водородные камеры; пропановая камера; спектрометр ядерной отдачи; «Альфа»; стримерная камера СКМ-200; «Фотон»; БИС-2 (большой искровой спектрометр); ДИСК, «Крион», «Нуклотрон».

Шефство в нашей лаборатории ведется с 1975 года. Конкретно, это — эксплуатация физических установок в период подготовки к сеансам на ускорителях в Протвино, участие в сеансах, внедрение в установки новых детекторов, изготовление и отладка новых электронных блоков.

О. Скобелев: В настоящее время главный объект шефства — установка «Ф» — сверхточный фазотрон. Комсомольская организация Лаборатории ядерных проблем шефствует над этой установкой около трех лет. В последнее время основной формой шефства являются субботники в помощь строителям и работа комсомольцев-конструкторов и рабочих по своей специальности на рабочих местах.

А. Кузнецов: Основные объекты нашего шефства — здание 131, ускорители У-200, У-300, создающийся сейчас в лаборатории изохронный циклотрон У-400. Шефство ведется с 1976 года, возглавляет его штаб, создана комсомольская инициативная группа. Результаты работы налицо: в прошлом году подготовлен к монтажу фидер для У-400; разработан и изготовлен модулятор для пуско-наладочных работ на У-400 (он действует уже год), подготовлена документация на изготовление аналогичных блоков для У-200, У-300, У-400. Разработан и изготовлен высоковольтный импульсный выпрямитель для пуско-наладочных работ на У-400. Планово ведутся работы во время субботников.

Ведущий: Как мне кажется, положительная сторона шефства очевидна, поэтому хотелось бы узнать, с какими наиболее существенными затруднениями вы встречались во время шефской работы?

В. Аблеев: Основная трудность — организация шефства в комсомольских группах тех подразделений, которые не имеют непосредственного «выхода» на установки: электротехнические, производственные отделы. Второе — слабая связь с администрацией, то есть часто не знаем, где нужна помощь комсомольцев. Недостаточно четко разработаны критерии — что считать и что не считать шефством.

О. Скобелев: Основной трудностью в осуществлении квалифицированного шефства представляется сложность выполнения какой-либо внеплановой работы по своей специальности за разумный (не слишком большой) промежуток времени. Так, чтобы шефство велось без ущерба своей основной работе, на которую, как известно, многие тратят и нерабочее время.

А. Кузнецов: Наиболее существенное затруднение — правомерность работы в нерабочее время, соотношение «волевых» и «добровольных» моментов в организации шефства.

Ведущий: Всегда ли характер работы, проводимой в рамках шефства, совпадает с основной специальностью шефствующих, хорошо ли то, что комсомольцев зачастую привлекают к работам, не требующим профессиональной подготовки, например, убирать строительный мусор...

В. Аблеев: Конечно, не всегда. Именно в этом и заключаются резервы поиска новых форм шефства — стремление вно-

шения: награждение почетными грамотами, выделяются путевки, билеты на концерты и т. д. Оптимальный вариант — совмещение форм морального поощрения с материальным. Но здесь слово за администрацией — комсомольская организация такими фондами не располагает.

О. Скобелев: Материальное поощрение представляется пока лишь организаторам шефской работы.

А. Кузнецов: Таких форм, на мой взгляд, пока не существует, да они и не нужны. За вполне определенную, самостоятельно доведенную до конца работу можно, наверное, найти возможность поощрить ее участников. Так, в 1977 году группа комсомольцев была премирована за шефство над У-400 (плохо, правда, что в «неявном» виде, т. е. в виде добавки к основной премии).

Ведущий: Сколько, по вашему мнению, комсомольцев должно участвовать в шефстве — либо все комсомольцы подразделения, либо какая-то инициативная группа? Возможно ли индивидуальное шефство?

КОМСОМОЛЬСКОЕ ШЕФСТВО: ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

сить в шефство все больше квалифицированного труда. Но с другой стороны — работы низкой квалификации всегда будет хватать на любом объекте шефства. И надо быть к этому готовым.

О. Скобелев: Не всегда, и это плохо...

А. Кузнецов: Плохо потому, что результаты труда не смогут полностью удовлетворить участников шефства.

Ведущий: В Положении по шефству сказано, что шефством является работа, выполненная в нерабочее время или сверх планового задания. Таким образом получается, что если шефство не является продолжением основной производственной деятельности комсомольцев, то необходимые для выполнения обязательств человеко-часы набираются на комсомольских субботниках. А ведь большая часть комсомольцев — учащиеся, многие имеют семьи... Как они относятся к шефской работе?

В. Аблеев: Несомненно, положительно. Это отношение характерно прежде всего для тех работ, где комсомолец может приложить свои знания, свою квалификацию, т. е. для работ творческих. Отношение к субботникам особое. Когда очевидна их необходимость, когда они хорошо организованы — все, в порядке, каждый может пожертвовать своими интересами и личным временем...

О. Скобелев: Как раз ввиду занятости многие комсомольцы предпочитают отработать определенное количество часов на субботниках, нежели выполнить какую-то внеплановую работу по своей специальности, которая, как я уже говорил, занимает существенно больше времени.

А. Кузнецов: Если работа интересная, то время для нее всегда найдется.

Ведущий: Существуют ли формы материального поощрения шефствующих?

В. Аблеев: В нашей организации применяются в основном такие формы поощ-

В. Аблеев: Когда речь идет о квалифицированной работе, то наиболее оптимальный вариант — инициативная группа. Остальные комсомольцы будут подключаться к работе на субботниках. Однако создать инициативную группу достаточно сложно в силу различных обстоятельств. Индивидуальное шефство не только возможно, но и необходимо, так как это — наиболее гибкая форма, которая позволяет комсомольцу определить время и темп работы. Кроме того, на физических установках всегда есть проблемы, которые под силу и одному человеку, но они зачастую откладываются из-за отсутствия нужного человека. Пройти мимо такой формы шефства — непростительно.

А. Кузнецов: В той или иной степени к шефству должна быть причастна вся комсомольская организация. В инициативную группу должны входить люди, отвечающие за определенный участок работы (это могут быть даже не конкретные исполнители, хотя последнее и желательно). Вполне допускаю индивидуальное шефство.

Ведущий: Каковы перспективы развития шефства над базовыми установками в вашем подразделении?

В. Аблеев: Перспективы этого важного направления работы комсомольской организации нашей лаборатории тесно связаны с двумя основными аспектами. Первое — наладить хорошую связь с администрацией: от этого зависит эффективность шефства. Второе — всеми силами содействовать и развивать личную инициативу комсомольцев. Не ставить шефство в узкие рамки: «Этот наш объект, а до всего остального дела нет»...

О. Скобелев: Думается, что в отделах и секторах, где есть значительные группы комсомольцев, работающие над одной темой, целесообразно организовывать шефство именно по этой теме, привлекая

по возможности и других комсомольцев. Для остальных основной формой шефства, по-видимому, будут субботники в помощь различным подразделениям Лаборатории ядерных проблем.

А. Кузнецов: Перспективы, на мой взгляд, — в качественном развитии шефства, а именно — в перенесении акцента с субботников и «волевых» методов организации шефства на добровольное творческое участие комсомольцев в конкретной работе, более или менее связанной с их специальностью, где можно принести максимальную пользу. Очень надеюсь на помощь в организации такого шефства со стороны совета молодых ученых и мастеров и совета молодых ученых и специалистов в ОИЯИ.

ИТАК, какие же выводы можно сделать в результате нашего обсуждения? Первое, и наверное, самое главное, — шефство над базовыми установками, как явление комсомольской жизни нашего Института, уже утвердилось достаточно основательно. В комсомольских организациях сложились свои методы работы, налицо первые достижения. И вполне естественно, что появились свои проблемы.

Мы ограничились рассмотрением комсомольской работы по шефству в трех лабораториях Института, однако это направление деятельности успешно развивается и в Лаборатории нейтронной физики, Отделе новых методов ускорения, на Опытном производстве, ищущем свои формы шефства комсомольцы Лаборатории вычислительной техники и автоматизации. Шефство комсомольцев над базовыми установками стало в ОИЯИ одной из основных форм научно-производственной деятельности комсомольских организаций.

Нет сомнения, что сейчас уже вопрос о том, нужно ли шефство, найдет ли оно отклик среди комсомольцев, снят с повестки дня. Дело это живое, нужное и интересное — таково единодушное мнение комсомольцев Института. И мнение это подтверждается конкретными делами, о которых нам рассказали участники «круглого стола».

Проблемы?! Ну что же, они, безусловно, есть, но это еще раз подтверждает несколько видоизмененную старую истину — проблем не возникает только у того, кто ничего не делает. А проблемы нужно решать. И решать, как совершенно правильно говорил представитель ЛВЭ В. Аблеев, совместно с администрацией, с партийными организациями подразделений. Ведь для всех уже очевидно, что шефство комсомольцев над базовыми установками — дело стоящее и полезное. Кроме того, нужно учесть, что шефство имеет и еще одну очень важную сторону — воспитательную, и сбрасывать ее со счета ни в коем случае нельзя.

Очевидно, давно уже пора проявить определенный интерес к шефству и совету молодых рабочих и мастеров, и совету молодых ученых и специалистов. Как говорил А. Кузнецов, их помощь в решении очень многих насущных проблем шефства может быть достаточно действенной и эффективной.

В заключение хотелось бы поблагодарить всех участников «круглого стола» за столь нужное и полезное обсуждение вопросов шефства комсомольцев над базовыми установками ОИЯИ и пожелать им дальнейших успехов в этом важном деле. Приглашаем продолжить разговор представителей других лабораторий.

С. ЛУКЬЯНОВ,
член редколлегии
молодежных страничек,
инженер ЛНФ.



НАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЕСТЕСТВЕННО-НАУЧНЫХ
И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ОИЯИ
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ
В ШКОЛУ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
НА 1978—1979 УЧЕБНЫЙ ГОД

Основные учебные предметы в ШТТ — «Теория решения изобретательских задач» и «Основы патентоведения». В учебную программу входят также

психологические методы активизации творческого мышления, курс развития творческого воображения и др. Учебная программа рассчитана на один год

(сто десять учебных часов).

В школу технического творчества принимаются сотрудники ОИЯИ со средним техническим и высшим образованием. Начало занятий с октября (по четвергам, с 9 до 13 часов). Прием заявлений и дополнительная информация — в бюро подготовки кадров (телефон 4-65-29) или в совете ВОИР (тел. 4-67-02), после 17.00.

ДЛЯ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ
И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Технический кабинет совета ВОИР в ОИЯИ проводит консультации по вопросам изобретательства и рационализации.

Консультации проводятся по вторникам и пятницам с 17.15 до 19.00.

Технический кабинет находится по адресу: ул. Жюльен-Кюри, дом 11. Телефон 4-67-02.

Совет ВОИР
в ОИЯИ.

СОРЕВНУЕМСЯ В МАСТЕРСТВЕ

Всесоюзному дню строителя был посвящен конкурс на звание «Лучший по профессии», который проходил 4 и 5 августа на одном из объектов СМУ-5. В этом конкурсе приняли участие столяры и маляры отделочного участка строительного-монтажного управления № 5. Об итогах конкурса мы попросили рассказать начальника участка В. Г. БЕРЗОВА.

На нашем участке трудятся около 500 рабочих. Они ведут отделочные работы на всех объектах СМУ-5, и вряд ли найдется в Дубне хоть один дом, в котором не заложен труд рабочих участка. Малярные, штукатурные, плиточные, кровельные, паркетные, гранитно-мраморные работы — вот далеко не полный перечень основных занятий отделочников. Среди завершённых в последнее время больших работ можно отметить общежитие на улице Московской, общежитие завода «Тензор», здание 131 Лаборатории ядерных реакций ОИЯИ.

Сейчас ведутся отделочные работы на здании № 15 в районе улицы Энтузиастов. Именно на этом объекте и проводился конкурс мастерства. В настоящее время на этом здании работают по бригадному подряду штукатурки бригады Н. И. Михеева, маляры бригады С. И. Гасия, Р. М. Карловой и В. И. Степановой, плиточники бригады В. А. Рогущиной, столяры бригады И. А. Мальгова и А. К. Половинко. Они приняли социалистическое обязательство закончить в сентябре отделочные работы с хорошим качеством.

Каждая из названных здесь бригад маляров и столяров выставила на конкурс свои лучшие звенья. Таким образом, получилось, что не только отдельные участники конкурса, но и бригады соревновались между собой в профессиональном мастерстве. Накануне все рабочие места были готовы к конкурсу, и 4 августа в секциях дома № 15 кипела напряженная работа: маляры занимались шпаклевкой, окраской и оклеиванием стен обоями, столяры настилали паркет.

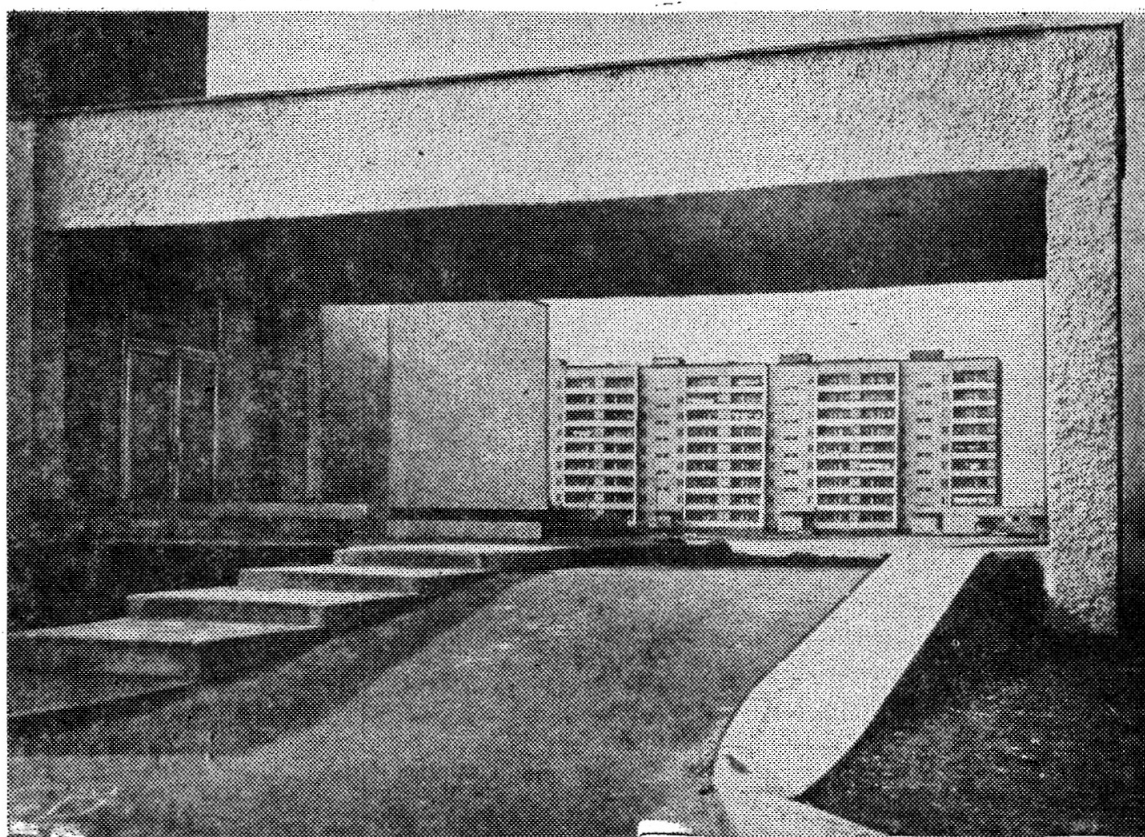
Все участники конкурса добились высокой производительности труда — этому способствовали тщательная подготовка поме-

щений и необходимых инструментов, материалов, применение новых методов труда, помогала сама атмосфера соревнования. Обычные нормы оказались значительно перекрыты, и это заставило участников конкурса задуматься над резервами повышения производительности труда. Особый вопрос — качество. Итоги конкурса поставили его участников еще и перед этим, одним из центральных вопросов, которые решают строители в X пятилетке.

Победителями конкурса среди маляров стали комсомолки З. В. Сухова и А. В. Драничкина. В прошлом году они тоже были признаны лучшими малярами участка. Это большой успех молодых рабочих, выпускниц СПТУ-5, которые пришли к нам не так давно. Этих девушек отличают добросовестное отношение к работе, стремление выполнять задания с высоким качеством. Недаром им присвоено высокое звание ударников коммунистического труда.

Лучшими столярами участка по итогам конкурса признаны Ф. В. Дыбин и А. М. Белов. Это звено — пример сплыва опыта и молодости. Понятие победный сплав! Ветеран войны и труда, опытный рабочий с многолетним стажем, Федор Васильевич Дыбин задавал тон в этом трудовом диалоге. Хороший пример наставничества показал конкурс.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что конкурс на звание «Лучший по профессии» среди рабочих участка № 5 помог не только продемонстрировать передовые приемы работы, но и стал хорошим стимулом повышения производительности труда, улучшения качества отделочных работ. Это одна из эффективных форм воспитания молодежи на лучших традициях опытных рабочих-строителей.



НОВЫЙ РАЙОН ДУБНЫ

Фото В. МАМОНОВА.

НА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ ОИЯИ ТРУДЯТСЯ ЛЮДИ РАЗНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ — КАМЕНЩИКИ, КРОВЕЛЬЩИКИ, ПЛОТНИКИ, ШТУКАТУРЫ, МАЛЯРЫ, СТОЛЯРЫ... НО ВСЕХ ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ ОДНА ПРОФЕССИЯ — СТРОИТЕЛЬ. НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ СТРОИТЕЛЯ СОТРУДНИКИ РСУ ДЕЛЯТСЯ МЫСЛЯМИ О СВОЕЙ РАБОТЕ.

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — КАЧЕСТВО

Работа наша нелегкая — все делаем вручную. А интересно она своей универсальностью, потому что совмещает в себе специальности каменщика, плиточника, штукатура. Какое бы задание мы ни получили, всегда выполняем его с удовольствием. Бывает, раствора слишком много привезут, но если уж взялись за дело — надо довести его до конца. И не бывало еще,

чтобы оставался после нас засохший раствор.

Конечно, главный критерий нашего труда — качество. А для этого надо немало старания приложить, ведь стыдно будет перед малярами, которые пойдут следом за нами. И кроме того, в каждом деле есть свое понятие о красоте. Если сделаешь работу как попало, не толь-

КОГДА ТРУД — РАДОСТЬ

Интерьеры большинства служебных помещений Института и городских учреждений, Дома культуры, Дома ученых — дело рук рабочих столярного цеха РСУ. И не только в Дубне можно увидеть плоды нашего труда, но и в Ереване, и в Протвино...

Профессия столяра-краснодеревщика, по-моему, одна из самых интересных строительных профессий не только потому, что чувствуешь гордость за результаты своего труда, но и потому, что сам его процесс доставляет радость. Кроме того, это очень древняя профессия, уходящая корнями в далекое прошлое, имеющая богатые традиции.

Не так давно в Архангельске я побывал в музее прикладного творчества — долго любовался творениями русских мастеров. И не хотелось отходить от уникального стола, который делали без малого двадцать лет. Это настоящее произведение искусства! Как можно было изготовить такое при существовавших тогда методах обработки — ума не приложу.

За двадцать лет, что я работаю в РСУ, многое изменилось в организации труда, появились прессы, шлифовальные станки, работает целая бригада станочников. И конечно, при всем этом возможности для творчества не

только не уменьшились, но и наоборот — стали еще более широкими. Стандартной работы у нас не бывает. Вспоминается, как тщательно подбирали по структуре фанерку для дверей в малом зале Дома культуры — и сейчас приятно взглянуть на результаты этой работы.

Идет время, становятся более совершенными методы работы, меняется сам характер нашего труда, но суть его остается неизменной — служение людям, радость от сознания красиво сделанной вещи.

Еще в нашей работе очень важно иметь сплоченный дружный коллектив — труд-то звеньевой, и от того, как сработано звено, зависит и эффективность труда, и его основное мерило — качество. Прекрасно знаем, кто на что больше способен — соответственно этому и распределяем обязанности, строим свою работу. С мастером Ю. И. Егоровым взаимоотношения у нас очень хорошие, работаем слаженно.

**В. ВЕРБИЦКИЙ,
В. ДЕМЕНТЬЕВ,
штукатуры РСУ.**

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Идет время, становятся более совершенными методы работы, появляются новые материалы, меняется сам характер нашего труда, но суть его остается неизменной — служение людям, радость от сознания красиво сделанной вещи.

Идет время, становятся более совершенными методы работы, появляются новые материалы, меняется сам характер нашего труда, но суть его остается неизменной — служение людям, радость от сознания красиво сделанной вещи.

**Н. ЕЛЕСИН,
столяр-краснодеревщик РСУ.**

ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Для каждого дорога к профессии начинается по-разному. У меня все началось очень просто — со школьных уроков труда в маленькой столярной мастерской, с «нелегальных» занятий в мастерской отца, который был плотником и столяром. Однажды тайное сделалось явным — отец застал меня врасплох, когда я заканчивал делать табуретку. Но ничего страшного не произошло — и с тех пор отец стал моим первым учителем...

С 1970 года я работаю в столярном цехе РСУ — сначала моим учителем и наставником был

старший брат, а сейчас работаю в паре с Н. А. Елесиным, его богатый опыт очень помогает в овладении тайнами профессии. Бригадир А. И. Веденев, мастер М. Е. Кречетов — они всегда, если надо, придут на помощь, помогут добрым советом. Профессией я своей доволен, работа приносит настоящее удовлетворение.

Здесь уже названы мои наставники. Но ведь если брать шире, то вся наша бригада — это коллектив, который сам является воспитателем. Расчет у нас бригадный. Заказы выпол-

няются бригадой — и от недоработки одного какого-нибудь звена зависит результат работы всего коллектива.

Растет у меня семилетний сын. Время от времени приходит ко мне в цех и просит: «Папа, дай поработать...». Потом дома заявляет: «Когда вырасту большой, пойду работать к папе». Конечно, за многие годы его детские желания могут перемениться, но если все-таки останется желание сменить отца — это ли не самый главный итог моей работы?

**Д. КОРНЮШИН,
столяр РСУ.**

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

Коллектив рационализаторов и изобретателей СМУ-5 вносит большой вклад в дело успешного выполнения плановых заданий, повышения производительности труда, экономии материальных ресурсов. В прошлом году в СМУ внедрено 37 рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 236 тысяч рублей. 66 сотрудников СМУ-5 занимались рационализаторской деятельностью. Лучших результатов в этой работе добился коллектив участка № 2 (начальник Л. Д. Пахтеев, главный инженер В. А. Корниенко). По итогам прошлого года они признаны лучшими рационализаторами СМУ-5. Среди рабочих лучшим рационализатором стал Н. И. Карпинский. Они награждены почетными грамотами ГК КПСС и исполкома городского Совета.

В первом полугодии этого года 46 сотрудников СМУ-5 занимались рационализацией. Эко-

номический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 57 тысяч рублей. Немало среди наших рационализаторов рабочих, бригадиров — например, Н. Ф. Липченков, Н. П. Филимонов, Ю. А. Ковердяев, Н. С. Никишин, А. С. Кондратьев, Н. Г. Белоусов, С. Е. Марченков и другие.

Рационализаторские предложения направлены в основном на усовершенствование технологических процессов в строительстве, изменение проектного решения конструкций, эффективное использование оборудования, средств малой механизации, новых видов строительных материалов, улучшение качества строительно-монтажных работ, создание безопасных условий труда, усовершенствование погрузочно-разгрузочных работ, экономии основных строительных материалов и т. д.

**А. АКОПЯН,
инженер производственно-технического отдела СМУ-5.**

◆ 125 рабочих, инженерно-технических работников и служащих СМУ-5 награждены орденами и медалями Советского Союза.

◆ 25 рабочих и инженерно-технических работников учатся заочно в высших учебных заведениях и техникумах, 68 человек — в школах работающей молодежи.

◆ В различных кружках системы политического просвещения в 1977 — 1978 учебном году занимались 235 сотрудников СМУ-5.

◆ Высокое звание ударников коммунистического труда носят 520 рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

◆ В прошлом году в Книгу трудовой славы занесено 90 рабочих СМУ-5.

◆ На доске Почета СМУ-5 — 13 лучших рабочих, инженеров и техников.

◆ 64 сотрудника СМУ-5 являются ветеранами Великой Отечественной войны.

„Архимед“ — впереди



Бассейн «Архимед» известен далеко за пределами Дубны. Отсюда начинается путь к рекордам у спортсменов нашего города, здесь тренируются лучшие пловцы страны. В соцсоревновании между плавательными бассейнами Российской Федерации «Архимеду» присуждено первое место.



Фото Т. РОМАНОВОЙ.

Идут школьные каникулы

В ФОНД МИРА

По плану работы детских клубов «Звездочка», «Чайка» и «Ласточка» было намечено провести в летние каникулы трудовой десант — прополку зеленых насаждений. По нашей просьбе мастер группы озеленения ЖКУ В. И. Волкова закрепила за каждым детским клубом участки на улицах Комсомольской, Ленинградской, Молодежной. Ребята с большим энтузиазмом выпол-

нили задания, особенно отличились Ира Кузнецова, Саша Шляпин, Света Луговых, Света Круглик, Оля Гвоздева, Ира Малнина, Галя Вольченкова, Таня Тищенко, Володя Коптелов, Таня Ветрова, Жанна Шабалович.

Все заработанные деньги — 61 рубль по решению ребят перечислены в Фонд мира.

И. ДОБРЫНИНА.

Рассказ о море и моряках

2 августа в детском клубе «Чайка» состоялся вечер, посвященный Дню Военно-Морского Флота СССР. На вечер был приглашен Александр Волков — бывший моряк, служивший на подводной лодке. Саша интересно рассказал нам о морской службе, о море, моряках и морских законах, он также подготовил викторину «Море и моряки». Правильно ответить на вопросы этой викторины нам помогли не только его рассказ, но и

макет подводной лодки, который наш гость сделал сам, и морская форма, которую ребята рассматривали с нескрываемым любопытством. Победителями викторины стали Саша Логвинов, Игорь Сорокин и Саша Усыгин.

Морскими аттракционами, которые провели Т. А. Брунчикова и Светлана Волкова, и мультфильмами закончился этот интересный вечер.

Вова МАНЮГИН,
ученик 5-го класса.

На первой ступеньке ГТО

В пионерском лагере «Волга» дети не только отдыхают, но и активно занимаются спортом. В этом им помогают вожатые и физруки лагеря В. А. Комиссарчиков, В. Н. Мамайкин и другие. Привить любовь к спорту, укрепить здоровье ребят — решению этих задач служит комплекс ГТО. В отрядах проводятся спартакиады, которые включают в себя соревнования по прыжкам в длину, метанию мяча и бегу на 60 метров.

За две смены нормы спортивного комплекса ГТО выполнили 253 школьника. В конце смены каждому юному спортсмену выдаются зачетные карточки, где фиксируются результаты пионерского трехборья ГТО. В школе эти карточки ре-

бята отдадут учителям физкультуры, и их результаты по этим видам спорта будут зачтены. Для детей дошкольного возраста, не сдающих нормы ГТО, проводятся веселые старты, в которые входят различные спортивные эстафеты. Цель этих веселых стартов — охватить всех детей спортом и укрепить их здоровье.

В третьей смене намечено провести сдачу норм ГТО также и среди обслуживающего персонала лагеря. Походы, малые олимпийские игры — все это поможет детям отдохнуть и набраться сил для нового учебного года.

В. КАРЕЛИН,
физрук пионерлагеря «Волга».

Спортивный калейдоскоп

ГОРОДКИ. В городе Глазове состоялось личное первенство Центрального совета физкультуры и спорта по городкам. В первенстве принимали участие 32 мастера спорта, 32 кандидата в мастера, 10 первозрядников. М. Г. Зайцев (ЛНФ) занял в первенстве четвертое место, выполнив норматив мастера спорта СССР — это первый мастер спорта по городкам в Институте. В. И. Карпов (ЛВТА) выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Всего на одну битву больше мастерского норматива затратил Н. А. Шилин (ЛНФ), и это не позволило ему выйти в мастера спорта.

ВОДНЫЕ ЛЫЖИ. Команда воднолыжников ОИЯИ заняла первое место в первенстве Центрального совета по воднолыжному спорту. Н. Румянцева стала победителем этих соревнований среди девушек в фигурном катании, прыжках с трамплина и многоборье. М. Чересова стала чемпионкой среди женщин в фигурном катании и заняла II место в многоборье. С. Остроумов занял первые места в прыжках с трамплина и многоборье.

ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА. Команда штангистов Института приняла участие в первенстве области по тяжелой атлетике и заняла первое место. Чемпионами области стали: в полусреднем весе — В. Тихомиров (рыбок — 135 кг, толчок — 170 кг), в первом полутяжелом весе — В. Емельянов (рыбок — 135 кг, толчок — 172,5 кг), во втором тяжелом весе — Г. Курочкин (рыбок — 162,5 кг, толчок — 187,5 кг). Призерами первенства области стали дубненцы А. Сахаров и Е. Веляков.

В честь Дня физкультурника

12 августа в Дубне состоится ряд спортивных соревнований, посвященных Всесоюзному дню физкультурника.

СТАДИОН

Товарищеская встреча по городкам. Начало в 10.00.
Открытые старты по сдаче норм ГТО. Начало в 10.00.
Первенство области по футболу. Мужчины. «Наука» (Дубна) — «Новатор» (Химки). Начало в 12.00.

СПОРТЗАЛ

Блиц-турнир по шахматам. Начало в 10.00
Первенство Московского областного совета ДСО «Локомотив» по шахматам. Начало в 10.00 и 18.00. (В Доме культуры и гостинице «Дубна»).

В Доме культуры в 11.00 начнется сеанс одновременной игры в шахматы. Сеанс проводит чемпион СССР Борис Гулько. Приглашаются все любители шахмат (необходимо иметь с собой свои шахматы).

СТАРОЕ РУСЛО ВОЛГИ

Первенство СССР по водным лыжам среди юношей. Начало в 10.00 и 18.00.

НАБЕРЕЖНАЯ ВОЛГИ

Личное первенство и показательные выступления по парусному спорту. Начало в 11.00.

Совет ДСО сердечно поздравляет всех спортсменов, любителей спорта, тренеров со Всесоюзным днем физкультурника, желаем больших успехов в труде, учебе, спорте.

Приглашаем принять участие в соревнованиях!

ДОМ КУЛЬТУРЫ

ДОМ КУЛЬТУРЫ
12 августа

Детям. Сборник мультфильмов «Последний лепесток». Начало в 16.30.

Новый цветной художественный фильм «Подставное лицо» (США). Начало в 19.00 и 21.00.

13 августа

Детям. Художественный фильм «Пятнадцатилетний капитан». Начало в 16.30.

Художественный фильм «Подставное лицо». Начало в 19.00 и 21.00.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

16 августа в 18 час. 30 мин. в книжном магазине «Эврика» состоится очередное заседание Клуба любителей книги, посвященное 150-летию Л. Н. Толстого.

Правление клуба.

ФИЛИАЛ МОСКОВСКОГО ИНСТИТУТА РАДИОТЕХНИКИ, ЭЛЕКТРОНИКИ И АВТОМАТИКИ проводит прием студентов на первый и старшие курсы заочного отделения по специальностям:

«Конструирование и производство радиоаппаратуры»,
«Промышленная электроника»,

«Автоматика и телемеханика»,

«Электронно-вычислительные машины».

Срок обучения 5 лет 10 месяцев.

Прием документов — с 20 апреля по 31 августа.

Вступительные экзамены проводятся в следующие сроки:

II поток — с 21 августа.

III поток — со 2 сентября.

Абитуранты сдают экзамены:

по математике (письменно и устно), физике и русскому языку (сочинение).

Заявление о приеме подается по установленной форме с указанием избранной специальности.

К заявлению прилагаются:

1. Документ о среднем образовании (в подлиннике).

2. Характеристика для поступления с последнего места работы, выданная партийными, профсоюзными, общественными организациями, руководителями предприятий, учреждений, организаций.

3. Копия трудовой книжки.

4. Медицинская справка (форма 286).

5. Четыре фотокарточки (снимки без головного убора, размером 3x4).

6. Направление от предприятий (при наличии такового) по единой форме.

7. Академическая справка (для лиц, поступающих на старшие курсы).

Не принимаются к рассмотрению заявления без приложения к ним полного комплекта требуемых документов, а также заявления и документы, неправильно или небрежно оформленные.

Адрес филиала института: г. Дубна, Московская область, ул. Вавилова, дом 6. Телефон 4-67-76.

Прием выпускников школ, желающих поступить на работу, проводится комиссией по трудоустройству молодежи в зале заседаний исполкома горсовета (ул. Советская, 14, 2-й этаж) по пятницам с 15.00 до 16.00.

НАШ АДРЕС:

141980 ДУБНА
ул. Советская, 14, 2-й этаж
Телефоны:
редактор — 6-22-00, 4-81-13
ответственный секретарь — 4-92-62
общий — 4-75-23
Дни выхода газеты — вторник и пятница, 8 раз в месяц.

ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ!

Букнистический отдел книжного магазина «Эврика» покупает старинные (антикварные) букнистические издания и подержанные современные издания.

На советскую и зарубежную художественную литературу, энциклопедические и словарные издания, вышедшие из печати в 1961—1974 г.г., пользующиеся спросом у покупателей и находящиеся в хорошем состоянии, продажная цена устанавлива-

ется в два раза выше их издательской стоимости, кроме книг, включенных в каталоги-прейскуранты. Книги, реализация которых вызывает сомнение, принимаются на комиссию. На комиссию принимаются также следующие журналы: «Юный техник», «Техника молодежи», «Радио», «Моделист-конструктор», «Роман-газета», «Знание-сила», «Иностранная литература», «Советский экран», «Моды», «Че-

ловек и закон», «Молодая гвардия», «Сельская молодежь», «Звезда» и др.

В отделе «Книги — на обмен», обмениваются следующие издания:

Илья Ильф, Евгений Петров. «Золотой теленок». «Художественная литература» 1975 г.

Расул Гамзатов. «Избранные стихи». «Художественная литература», 1975 г. А. Дюма. «Граф Монте-Кристо», Айрис

Мердок «Черный принц». «Художественная литература», 1977 г.

Государственная Третьяковская галерея. Альбом. Издательство «Искусство», 1976 г. и другие издания.

Справки по телефону: 4-72-72.

С. АФОНИНА,
директор Дубненского отделения Мособлкниги.

И. о. редактора
А. С. ГИРШЕВА